

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	19
1.3 Pembatasan Masalah.....	21
1.4 Perumusan Masalah	22
1.5 Tujuan Penelitian	23
1.6 Manfaat Penelitian	24
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teoretis.....	27
2.1.1 Hakekat Komitmen Organisasi Dosen.....	27
2.1.2 Hakekat Budaya Organisasi.....	45
2.1.3 Hakekat Gaya Kepemimpinan <i>Visioner</i>	60
2.1.4 Hakekat Kepuasan Kerja.....	85
2.1.5 Hakekat Motivasi Kerja	101
2.2. Kerangka Berfikir	115
2.3. Hipotesis Penelitian	122

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	124
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	125
3.3. Populasi dan Sampel.....	126
3.4. Prosedur dan Rancangan Penelitian.....	129
3.5. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	130
3.6. Teknik Analisis Data.....	145

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	157
4.2. Temuan Penelitian	171
4.2.1 Uji Normalitas.....	171
4.2.2 Uji Linearitas dan Keberartian Persamaan Regresi	175
4.2.3 Pengujian Persyaratan Analisis.....	177
4.2.3.1 Pengujian Hipotesis	180
4.2.3.2 Uji Kesesuaian Model.....	186
4.2.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	189
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	198
4.4. Model Pengembangan Komitmen Organisasi	225
4.5. Keterbatasan Penelitian.....	231

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1. Simpulan	234
5.2. Implikasi	236
5.2.1 Implikasi Penelitian	236
5.2.2 Implikasi Teoritis	237
5.2.3 Implikasi Praktis	239
5.3. Saran	242

DAFTAR PUSTAKA	247
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Daftar Akreditasi PTS.....	8
	2.1	Tiga Tipe Komitmen Organisasi.....	40
	2.2	Proses Kepemimpinan	70
	3.1	Populasi Penelitian.....	126
	3.2	Sebaran Sampel Penelitian.....	128
	3.3	Cara Pemberian Skor Jawaban Responden.....	132
	3.4	Integrasi Koefisien Korelasi nilai r	137
	3.5	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi (X_5)	139
	3.6	Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi (X_1)	140
	3.7	Kisi-Kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan Visioner (X_2).....	141
	3.8	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja (X_3).....	142
	3.9	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja (X_4).....	143
	3.10	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	144
	4.1	Data Masing-masing Variabel	157
	4.2	Distribusi Frekuensi Variabel X_5	158
	4.3	Tingkat Kecenderungan Variabel X_5	160
	4.4	Distribusi Frekuensi Variabel X_1	161
	4.5	Tingkat Kecenderungan Variabel X_1	162
	4.6	Distribusi Frekuensi Variabel X_2	163
	4.7	Tingkat Kecenderungan Variabel X_2	165
	4.8	Distribusi Frekuensi Variabel X_3	166
	4.9	Tingkat Kecenderungan Variabel X_3	167
	4.10	Distribusi Frekuensi Variabel X_4	169
	4.11	Tingkat Kecenderungan Variabel X_4	170
	4.12	Rangkuman Perhitungan Normalitas	172
	4.13	Rangkuman Hasil Uji Linieritas dan Keberartian SPSS.....	176

4.14	Korelasi Antar Variabel Penelitian	177
4.15	Rangkuman Hasil Analisis Korelasi dan Jalur.....	178
4.16	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif X_3 atas X_{12}	189
4.17	Rangkuman Pengaruh Proporsional X_3 atas X_{12}	190
4.18	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif X_4 atas X_{12}	191
4.19	Rangkuman Pengaruh Proporsional X_4 atas X_{12}	191
4.20	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif X_5 atas X_{1234}	192
4.21	Rangkuman Pengaruh Proporsional X_5 atas X_{1234}	194



DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1 Model Integratif Perilaku Organisasi.	29
	Colquitt, LePine, and Wesson	
	2.2 Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi,	32
	dari Spector	
	2.3 Drivers of Overall Organizational Commitment	33
	2.4 Faktor Penentu <i>Performance</i> Organisasi	35
	2.5 Model kepemimpinan diri sendiri	37
	2.6 The Performance-satisfaction-effort loop	39
	2.7 Desain Komitmen Organisasi	39
	2.8 Desain Penelitian Komitmen Organisasi	42
	2.9 Pembentukan Nilai Budaya Organisasi	46
	2.10 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan	52
	2.11 <i>The Onion Model of Organizational Culture</i>	56
	2.12 <i>Model Path Goal Theory</i>	61
	2.13 Hubungan misi, visi, <i>core beliefs</i> , <i>core values</i>	78
	2.14 Kepemimpinan yang dikembangkan Locke.....	83
	2.15 Model Konseptual Kepemimpinan Visioner	84
	2.16 <i>Content theories of motivation</i> dan hirarki kebutuhan.....	90
	2.17 Teori Dua Faktor Diadaptasi dari Herzberg.....	92
	2.18 <i>The Value-Percept Theory of Job Satisfaction</i>	94
	2.19 Model Pengharapan Porter dan Lawler.....	96
	2.20 <i>Framework for the Study of Job Satisfaction</i>	98
	2.21 Proses Motivasi Dasar.....	109
	2.22 Hirarki Kebutuhan Maslow.....	110
	2.23 Teori Pengharapan	112
	2.24 Model Hipotetik Penelitian	122

3.1 Model Desain Penelitian	130
3.2 Asumsi Skala Interval untuk Skala Likert	132
3.3 Diagram Jalur Variabel Penelitian	149
3.4 Persamaan Struktural X_1 dan X_2 terhadap X_3	149
3.5 Persamaan Struktural X_1 dan X_2 terhadap X_4	150
3.6 Persamaan Struktural X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 terhadap X_5	151
4.1 Histogram variabel Komitmen Organisasi	158
4.2 Histogram variabel Budaya Organisasi	161
4.3 Histogram variabel Gaya Kepemimpinan Visioner.....	164
4.4 Histogram variabel Kepuasan Kerja	166
4.5 Histogram variabel Motivasi Kerja.....	169
4.6 Diagram Jalur Variabel Penelitian	179
4.7 Hubungan Empiris Kausal X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4	188
terhadap X_5	
4.8 Model Pengembangan Komitmen Organisasi Dosen	226



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1. Instrumen Penelitian Sebelum Uji coba	256
	2. Instrumen Penelitian Sesudah Uji coba	275
	3. Tabel Uji Validitas - Reabilitas Angket Penelitian,.....	295
	4. Perhitungan Validitas dan Reabilitas Manual.....	306
	5. Tabulasi Data Penelitian	316
	6. Data Induk Penelitian.....	336
	7. Sebaran Indikator Variabel	341
	8. Perhitungan Analisis Deskriptif.....	366
	9. Uji Normalitas.....	379
	10. Pengujian Signifikansi Koefisien Regresi dan Linier.....	412
	11. Perhitungan Korelasi.....	429
	12. Perhitungan Koefisien Jalur.....	432
	13. Pengaruh Eksogenus dan Endogenus.....	447

