

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1 Model <i>Path Goal Theory</i>	25
	2.2 <i>Overview of Expectancy Theory</i>	26
	2.3 Model Integratif Perilaku Organisasi.....	28
	2.4 Model Kinerja Individu, Tim, dan Organisasi.....	29
	2.5 Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja.....	31
	2.6 Komponen Kinerja Individual	32
	2.7 Model MARS.....	33
	2.8 Faktor Penentu <i>Performance</i> Organisasi	35
	2.9 Pembentukan Nilai Budaya Organisasi	43
	2.10 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja	49
	dan Kepuasan	
	2.11 <i>The Onion Model of Organizational Culture</i>	53
	2.12 Tingkatan Budaya Organisasi	53
	2.13 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	63
	2.14 Model Dimensi Kinerja.....	76
	2.15 Kemampuan Kognitif dalam Kemampuan Konsep Diri.....	83
	2.16 Pembagian Kemampuan	84
	2.17 Pengembangan Kemampuan Kognitif Individu.....	86
	2.18 Proses Motivasi Dasar.....	106
	2.19 Hirarki Kebutuhan Maslow.....	107
	2.20 Teori Pengharapan	109
	2.21 Paradigma Penelitian Yang Diajukan	125
	3.1 Konstelasi Pengaruh Antar Variabel.....	133
	3.2 Persamaan Struktural	152
	3.3 Sub Struktur 1	153
	3.4 Sub Struktur 2	155
	4.1 Histogram Variabel Kinerja Pegawai	159
	4.2 Histogram Variabel Budaya Organisasi.....	162
	4.3 Histogram Variabel Kepemimpinan	165
	4.4 Histogram Variabel Kemampuan Kognitif.....	167
	4.5 Histogram Variabel Motivasi Kerja.....	170
	4.6 Grafik Regresi Linier X_4 atas X_1	178
	4.7 Grafik Regresi Linier X_4 atas X_2	179
	4.8 Grafik Regresi Linier X_4 atas X_3	181
	4.9 Grafik Regresi Linier X_5 atas X_1	183
	4.10 Grafik Regresi Linier X_5 atas X_2	184
	4.11 Grafik Regresi Linier X_5 atas X_3	185
	4.12 Grafik Regresi Linier X_5 atas X_4	187
	4.13 Diagram Jalur Variabel Penelitian	189
	4.14 Hubungan Empiris Kausal X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 terhadap X_5	197
	4.15 Model Kinerja Pegawai Diskominfo Sumatera Utara	231