

ABSTRAK

Jailani Tumanggor. NIM. 8136132025. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMK Negeri Kota Sibolga. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja; (2) Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja; (3) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi; (4) Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Organisasi; dan (5) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi SMK Negeri Kota Sibolga. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur dengan teknik analisis dan inferensial. Populasi dalam penelitian adalah seluruh guru SMK Negeri Kota Sibolgayang berjumlah 203 guru. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan teknik *proportional random sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 135 guru. Instrumen penelitian yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket. Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dengan koefisien korelasi $\rho_{31} = 0,31$ dengan sumbangan pengaruhnya 9 %; (2) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja dengan koefisien korelasi $\rho_{32} = 0,28$ dengan sumbangan pengaruh langsung sebesar 7%; (3) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan koefisien korelasi $\rho_{41} = 0,11$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 1%; (4) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan kepala sekolah terhadap komitmen organisasi dengan korelasi $\rho_{42} = 0,36$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 13 %; dan (5) terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dengan koefisien korelasi $\rho_{43} = 0,22$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 5%. Maka untuk meningkatkan komitmen organisasi perlu adanya peningkatan budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah, dan kepuasan kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Jailani Tumanggor. NIM. 8136132025. The Influence of Organizational Culture, Principal Leadership, and Job Satisfaction on Organizational Commitment of State Vocational Teachers in Sibolga City. Thesis. Postgraduate Program of Medan State University, 2019.

This study aims to describe and find out: (1) The Effect of Organizational Culture on Job Satisfaction; (2) Effect of Principal Leadership on Job Satisfaction; (3) Effect of Organizational Culture on Organizational Commitment; (4) Effect of Principal Leadership on Organizational Commitment; and (5) Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitments of Sibolga City State Vocational Schools. This study uses quantitative methods, the model used is path analysis with analysis and inferential techniques. The population in the study were all teachers of the Sibolga City Vocational School, amounting to 203 teachers. The research sample was determined using proportional random sampling technique so that a sample of 135 teachers was obtained. The research instrument used for data collection was a questionnaire. The results of this study were found: (1) there is a positive direct effect of organizational culture on job satisfaction with a correlation coefficient $\rho = 0.31$ with a contribution of 9%; (2) there is a positive direct effect of the principal's leadership on job satisfaction with a correlation coefficient $\rho = 0.28$ with a direct contribution of 7%; (3) there is a positive direct effect of organizational culture on organizational commitment with a correlation coefficient $\rho = 0.11$ with a contribution of 1%; (4) there is a positive direct effect of the principal's leadership on organizational commitment with a correlation $\rho = 0.36$ with a contribution of 13%; and (5) there is a positive direct effect of job satisfaction on organizational commitment with the correlation coefficient $p = 0.22$ with a contribution of 5%. So to increase organizational commitment there needs to be an increase in organizational culture, leadership of principals, and job satisfaction.

Keywords: Organizational Culture, Principal Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment.

