

ABSTRAK

Rani Kencana PA, 8106131013, Pengaruh Budaya Organisasi, Persepsi tentang Penggunaan Kekuasaan oleh Kepala Sekolah, Nilai Budaya Individual, dan Kepercayaan kepada Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMP Swasta Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang. Tesis. Pascasarjana. Universitas Negeri Medan, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kepercayaan kepada kepala sekolah, (2) pengaruh persepsi tentang penggunaan kekuasaan oleh kepala sekolah terhadap kepercayaan kepada kepala sekolah, (3) pengaruh nilai budaya individual terhadap kepercayaan kepada kepala sekolah, (4) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru, (5) pengaruh persepsi tentang penggunaan kekuasaan oleh kepala sekolah terhadap kinerja guru, (6) pengaruh nilai budaya individual terhadap kinerja guru, (7) pengaruh kepercayaan kepada kepala sekolah terhadap kinerja guru.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini menempatkan variabel penelitian yaitu variabel endogenus dan eksogenus. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMP Swasta Kecamatan Beringin yang berjumlah 105 guru. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan tabel *Krejcie* sehingga didapatkan sampel sebanyak 81 guru.

Instrumen penelitian yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket dan lembar penilaian observasi kinerja guru. Sebelum instrument (angket) penelitian digunakan untuk mengumpulkan data penelitian, terlebih dahulu dilakukan uji coba yang dilakukan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk menghitung uji validitas angket digunakan rumus *product moment* dan untuk uji reliabilitas angket digunakan rumus *alpha*. Uji persyaratan analisis adalah uji normalitas, hogenitas, linieritas, dan keberartian regresi, kemudian dilakukan analisa data dengan teknik *path anlisy*.

Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kepercayaan kepada kepala sekolah sebesar 0,36 (2) terdapat pengaruh persepsi tentang penggunaan kekuasaan oleh kepala sekolah terhadap kepercayaan kepada kepala sekolah sebesar 0,36, (3) terdapat pengaruh nilai budaya individual terhadap kepercayaan kepada kepala sekolah sebesar 0,30, (4) terdapat pengaruh budaya organisasi dengan kinerja guru sebesar 0,20, (5) terdapat pengaruh persepsi tentang penggunaan kekuasaan oleh kepala sekolah terhadap kinerja guru sebesar 0,23, (6) terdapat pengaruh nilai budaya individual dengan kepercayaan kepada kepala sekolah sebesar 0,20, (7) terdapat pengaruh kepercayaan kepada kepala sekolah dengan kinerja guru sebesar 0,35. Semakin tinggi pengaruh budaya organisasi, persepsi tentang penggunaan kekuasaan oleh kepala sekolah, nilai budaya individual dan kepercayaan kepada kepala sekolah, maka semakin tinggi pula kinerja guru SMP Swasta di Kecamatan Beringin.

ABSTRACT

Rani Kencana PA, 8106131013, The Influence of Organizational Culture, Perception about Using Powers by Principle, Individual Cultural Value, and Trust to Principle toward Teachers Job Performance in Beringin Sub Distric, Deli Serdang Distric. Thesis. Post Graduate. State University of Medan, 2013.

This study aimed to determine: (1) the influence of organizational culture towards trust to principle, (2) the influence of perception about using powers by principle towards teacher job performance, (3) the influence of individual culture value towards trust to principle, (4) the influence of organizational culture towards teachers job performance, (5) the influence of perception about using powers by principle towards teacher job performance, (6) the influence of individual cultural value towards teacher job performance, (7) the influence of trust to principle towards teachers job performance.

The research method is quantitative research methods. This study puts the endogenous variables and exogenous variables. The population in this study is all teachers at Private SMP Sub Distric Beringin totaling 105 teachers. The research sample is determined by using the Kreijie table to obtain a sample of 81 teachers.

The research instrument for data collection was a questionnaire and the evaluation teacher job performance observation sheet. Before the instrument (questionnaire) research is used to gather research data, the instrument had been test by validity and reliability test. To test the validity of the questionnaire the product moment formula was used and for the reliability test used alpha formula. Test requirements analysis is normality test, homogenitas, linearity, and the significance of regression, then data analysis used anlisy path techniques.

The results of this study found: (1) there is influence of organizational culture towards trust to principle with influence is 0,36, (2) there is influence of perception of using powers by principle towards trust to principle with influence is 0,36, (3) there is influence of individual culture value towards trust to principle with influence is 0,30 (4) there is influences of organizational culture to teacher job performance with influence is 0,20 , (5) there is influence of perception of using powers by principle towards teachers job performance with influence is 0,23, (6) there is influence of individual cultural value towards teacher job performance with influence is 0,20, (7) there is influence of trust to principle towards teacher job performance with influence is 0,35. If the influence of organizational culture, perception about using powers by principle, individual cultural value, and trust to principle higher, then the teacher job performance is higher in Private SMP in Sub Distric Beringin