

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	12
C. Pembatasan Masalah .....	13
D. Perumusan Masalah .....	13
E. Tujuan Penelitian .....	14
F. Manfaat Penelitian .....	15
BAB II. KAJIAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN RANCANGAN HIPOTESIS .....	16
A. Kajian Teori .....	16
1. Kepuasan Kerja .....	16
2. Kepemimpinan humanistik .....	21
3. Sikap transenden .....	30
4. Kompetensi mengelola keberagaman .....	38
5. Penelitian yang Relevan .....	43
B. Kerangka Berpikir .....	44
1. Pengaruh kepemimpinan humanistik terhadap kepuasan kerja .....	44
2. Pengaruh kepemimpinan humanistik terhadap sikap transenden .....	45
3. Pengaruh kepemimpinan humanistik terhadap kompetensi mengelola keberagaman .....	46
4. Pengaruh sikap transenden terhadap kepuasan kerja .....	47
5. Pengaruh kompetensi mengelola keberagaman terhadap kepuasan kerja .....	48
C. Rancangan Hipotesis .....	49
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	50
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	50
B. Metode Penelitian .....	50

C. Definisi Operasional Penelitian .....	50
D. Populasi dan Sampel .....	52
E. Teknik Pengumpulan Data .....	58
F. Teknik Analisis Data Penelitian .....	67
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>73</b>
A. Deskripsi Data Penelitian .....	73
B. Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian .....	79
C. Uji Persyaratan Analisis .....	82
1. Uji Kelinieran dan Keberartian Regresi .....	82
2. Uji Normalitas Variabel Penelitian .....	91
3. Uji Korelasi Antar Variabel .....	92
D. Uji Hipotesis Penelitian .....	94
E. Temuan Penelitian .....	98
F. Pembahasan Penelitian .....	100
G. Keterbatasan Penelitian .....	103
<b>BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN .....</b>	<b>105</b>
A. Kesimpulan .....	105
B. Implikasi .....	106
C. Saran .....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>

