

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH , maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial Motivasi Kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH . Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Motivasi Kerjasecara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH ” telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Selanjutnya Lingkungan Kerja secara parsial menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH . Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH ” telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
3. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerjadan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH , maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerjadan Lingkungan Kerja berpengaruh secara bersama-sama

Simultan terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH

## 5.2 Saran

### 1. Bagi Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa Motivasi Kerjadan Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Guru Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH . Oleh karena itu, Perusahaan dalam hal ini harus benar-benar memperhatikan Motivasi Kerjayang akan di selenggarakan untuk seluruh karyawan Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH , agar karyawan mampu meningkatkan kinerjanya dan Mampu memberikan hasil yang baik bagi perusahaan kedepannya, ditambah juga dengan di perhatikannya Lingkungan Kerja bagi karyawan maka itu juga akan mendorong secara langsung semangat bekerja karyawannya, sehingga itu juga dapat memberikan dorongan untuk karyawan meningkatkan Kinerjanya, karna sudah dibuktikan dari hasil penelitian ini.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Di dalam hasil yang telah diberikan, menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Guru seperti misalnya Gaya kepemimpinan,

Lingkungan Kerja Fisik dan non Fisik dan banyak lagi lainnya, oleh karena itu dengan semakin meningkatnya kinerja seorang karyawan akan membantu tercapainya tujuan Pondok Pesantren AR-RAUDLATUL HASANAH.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY