

DAFTAR PUSTAKA

- Aan, Eka Yulianto. 2014. *“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS. Asy-Syifa Sambi”*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Alfian malik, 2014, Moeljono, Djokosantoso. 2005. *Budaya Organisasi dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo. Ejournal psikologi, Vol 2, No 1, Hal 65-67
- Arin, dkk. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention TIKI Jalur Nugraha Ekakurir*. Penelitian Terdahulu Jurnal Universitas Brawijaya Malang.
- Cahaya Annisa, dkk. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Kota Pekanbaru*. Jurnal Jom Fekon Vol. 1 no. 2 Oktober 2014. Universitas Riau Pekanbaru.
- Firdaus. 2017. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi)*. Vol.1 No.1 September 2017. *Ekonomis : Jurnal of Economics and Business*
- Gardjito, dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 13 No. 1 Agustus 2014. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Gede, dkk. 2019 *Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 8, No. 3, 2019: 1346 – 1373. ISSN: 2302-8912, DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p7>
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harnoto, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, PT. Prehallindo, Jakarta
- Hasan, dkk. 2013. *Impact of Motivation on Employee Turnover in Telecom Sector of Pakistan*. *Journal of Business Studies Quarterly* Vol 5 No. 1. ISSN 2152-1034

- Hasibuan, S.P Malayu, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heidjrachman dan S. Husnan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Jatmiko,dkk, 2015, *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik)*, Jurnal Administrasi Bisnis, Universitas Brawijaya Malang, Vol. 21 No. 1.
- Jatmiko,dkk. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik Ii Pt. Petrokimia Gresik)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 21 No. 1 April 2015. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Kadiman, & Indriana, R. D. (20012). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada PT Nyonya Meneer Semarang)*. Juraksi Volume 1 No.1, 57-72.
- Koesmono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, VOL. 7, NO. 2, SEPTEMBER 2005: 171-188
- Malik, (2014).Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT.Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *eJournal Psikologi*, 2014, 2 (1): 65-75 ISSN 0000-0000, ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id.
- Margono. 2004. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Marihot, Manullang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeljono, Djokosantoso. 2005. *Budaya Organisasi dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media-Komputindo.
- Mudrajad Kuncoro, (2013). "*Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*" Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Nurmalasari (2015). *Analisis Kualitas dengan Menggunakan Metode Statistical Quality Control (SQC) Produk Kue Astor untuk Meminimumkan Produk Rusak Pada PT. Prima Jaya A.M. Sumedang*. ISSN: 2460-6545.

Purhantara, Wahyu, *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010.

Puspitasari,Rita, 2014, *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang*, Universitas Negeri Yogyakarta.

Putrianti,dkk.2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 12 No. 2

Ratna Kusumawati 2012, *Analisis pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada RS Roemani Semarang)*.

Ridlo, I. A. 2012. *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.

Rismayanti,dkk. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*| Vol. 61 No. 2 Agustus 2018|. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id

Robbin dan Judge. 2002. *Prilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba empat. Hal 284

Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, P. Stephen. (2003). *Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia*, Jakarta

Sagita,dkk. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 57 No.1 April 2018. Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id

Saputra, Dkk. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Avila Prima Intra Makmur Banyuwangi*

Saputro.2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah)*. *Journal of Management* Vol.02 No.02,

Shaw, et. al., Jason D. 1998. *An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover*. *Academy of Management Journal*. Hal. 511-525.

Siagian, 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bumi aksara, jakarta.

Siregar, Ahmad Hilman. 2006. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Produksi Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory". Medan: Skripsi FE-USU.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Taurisa,dkk. 2012. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). September 2012, Hal. 170 – 187. Vol. 19, No. 2, ISSN: 1412-3126. 170,

Taurisa,dkk. 2012. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*. Vol. 19, No. 2, ISSN: 1412-3126. 170 Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), September 2012, Hal. 170 – 187

Teck Hong, Tan, Amna Waheed. 2011. *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory And Job Satisfaction In The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect of Love of Money*. Sunway University, School of Business.5, Jalan Universiti, Bandar Sunway 46150 Petaling Jaya. Selangor, Malaysia. Asian Academy of Management Journal, Vol. 16, No 1, pp. 73 – 94

Varshney, Deepanjana (2014). *Impact of Self - Concept on Turnover Intention: An Empirical Study*. American International Journal of Contemporary Research. Vol. 4, Num. 10. pp 87 -96

Widjaja, dkk.2008. *Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara*.Jurnal Manajemen Perhotelan. Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia, VOL. 4, NO. 2, September 2008: 72-84