

ABSTRAK

Suryani, Aman. 8106132024. Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Kota Sibolga dan Kabupaten Tapanuli Tengah. Tesis. Pascasarjana. Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh budaya organisasi terhadap etika kerja, (2) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen, (3) pengaruh etika kerja terhadap kinerja dosen.

Metode penelitian adalah jenis deskriptif dan eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen-dosen di Kota Sibolga dan Kabupaten Tapanuli Tengah yang berjumlah 283 orang. Untuk menentukan sampel digunakan teknik *stratified proforsional random sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 162 orang dosen. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket dengan lima jawaban pilihan. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis jalur.

Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa: (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung budaya organisasi terhadap etika kerja dengan koefisien jalur ($\rho_{21} = 0.63$) dan besarnya sumbangan pengaruh yang diberikan oleh variabel budaya organisasi terhadap etika kerja sebesar 40%, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung budaya organisasi terhadap kinerja dosen dengan koefisien jalur ($\rho_{31} = 0.47$) dan besarnya sumbangan pengaruh yang diberikan oleh variabel budaya organisasi terhadap kinerja dosen sebesar 22%, (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung etika kerja terhadap kinerja dosen dengan koefisien jalur ($\rho_{32} = 0.52$) dan besarnya sumbangan pengaruh yang diberikan oleh variabel etika kerja terhadap kinerja dosen sebesar 27%.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh disarankan dalam penelitian ini: (1) bagi pimpinan (rektor) di perguruan tinggi di Sibolga dan Tapanuli Tengah untuk mampu meningkatkan budaya organisasi di lembaga dengan cara pimpinan perguruan tinggi bekerja keras untuk dapat menciptakan suatu tatanan nilai dan norma yang dapat mendukung kemajuan dan kreativitas para dosen dalam bekerja, memberikan teladan yang baik, mewujudkan kondisi-kondisi kerja yang kondusif, (2) para dosen perguruan tinggi di Sibolga dan Kabupaten Tapanuli Tengah, sebaiknya perlu senantiasa mengembangkan kompetensi keilmuannya. Dosen hendaknya menyadari perannya sebagai pendidik untuk juga memberikan pengabdian kepada masyarakat, (3) Kepada peneliti lain bahwa penelitian ini perlu ditindak lanjuti khususnya yang berkaitan dengan variabel-variabel berbeda yang turut memberikan sumbangan terhadap kinerja dosen seperti variabel budaya organisasi, etika kerja, dan kinerja dosen.

Character Building
UNIVERSITY

ABSTRACT

Suryani, Aman. 8106132024. *The Effect of Organizational Culture and Work Ethic on Lecturers's Performance in Sibolga and Central Tapanuli District University, State University of Medan*. Thesis. Post Graduate. State University of Medan.

The purpose of this study was to determine (1) the effect of organizational culture with work ethic, (2) the effect of organizational culture with lecturers's performance, (3) the effect of work ethics with lecturers's performance.

The method of the research is descriptive and explanatory research style with quantitative approach. The population in this study were lecturers of the Sibolga and Central Tapanuli District University amounting to 253 people. Samples are determined by using proportional stratified random sampling techniques so we get a sample of 162 lecturers. The research instrument used was questionnaire. Techniques of data analysis using path analysis.

The results of this study are (1) there is a positive and significant effect directly organizational culture on work ethics with $\rho_{21} = 0.63$ and the percentage of effect is given by the variable organizational culture on lecturers's work ethic is 40%, (2) there is a positive and significant effect directly organizational culture on lecturers's performance with $\rho_{31} = 0.47$. The percentage of direct effect is 22%, and also has percentage of indirect effect is 15%, and (3) there is a positive and significant effect directly work ethic on lecturers's performance with $\rho_{32} = 0.52$ and the percentage of effect is given by the variable work ethics on lecturers's performance is 27%.

Based on the findings of the study, it is suggested for: (1) the rector in University at Sibolga and Central Tapanuli to be able to improve organizational culture in the institution with hard work to create values and norms that can support the advancement and creativity of the lecturer, provides good role models, create conducive work conditions, (2) The lecturer should develop their competencies. Lecturers should be consider of their role as educators to also provide community service (3) To other researchers that the study need. to be followed up especially with regard to different variables that also contribute to the performance of lecturers such as variable organizational culture, work ethic and job performance.