DAFTAR ISI

		Halaman
ABSTRAK		i
ABSTRACK		ii
KATA PENGANTAR		iii
DAFTAR ISI		v
DAFTAR TABEL		vii
DAFTAR GAMBAR		ix
DAFTAR LAMPIRAN		x
BAB I.	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Identifikasi Masalah	8
	C. Pembatasan Masalah	8
	D. Perumusan Masalah	9
	E. Tujuan Penelitian	9
	F. Manfaat Penelitian	10
BAB II.	KAJIAN TEORITIS, PENELITIAN YANG RELEVAN, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	12
	A. Kajian Teoritis	12
	1. Komitmen Afektif	12
	2. Motivasi Berprestasi	21
	3. Stres Kerja	26
	4. Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan	32
	B. Penelitian yang Relevan	39
	C. Kerangka Berpikir	40
	1. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Afektif	40
	2. Hubungan antara Stres Kerja dengan Komitmen Afektif	41
	3. Hubungan antara Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan dengan Komitmen Afektif	42
	4. Hubungan antara Motivasi Berprestasi, Stres Kerja, dan Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan dengan Komitmen Afektif	43
	D. Hipotesis Penelitian	44

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN 46
A. Tempat dan Waktu Penelitian 46
B. Metode Penelitian 46
C. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian 47
D. Populasi dan Sampel 48
E. Teknik Pengumpulan Data 53
F. Teknik Analisis Data Penelitian 62
G. Hipotesis Statistik 71

BAB IV. HASIL PENELITIAN 72
A. Deskripsi Data Penelitian 72
B. Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian 77
C. Uji Persyaratan Analisis 80
D. Uji Hipotesis Penelitian 90
E. Temuan Penelitian 95
F. Pembahasan Penelitian 98
G. Keterbatasan Penelitian 101

BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN 104
A. Kesimpulan 104
B. Implikasi 105
C. Saran 107

DAFTAR PUSTAKA 111
LAMPIRAN

THE Character Building UNIVERSITY