

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
 BAB II. KERANGKA TEORETIK, PENELITIAN YANG RELEVAN, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Deskripsi Teoretik	12
1. Kepuasan Kerja Guru	12
2. Motivasi berprestasi	17
3. Iklim Organisasi.....	23
B. Penelitian yang Relevan	29
C. Kerangka Berpikir	32
1. Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Guru	32
2. Hubungan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Guru.....	32
2. Hubungan Motivasi Berprestasi dan Iklim Organisasi bersama-sama dengan Kepuasan Kerja Guru	33

D. Hipotesis Penelitian	34
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	35
B. Metode Penelitian	35
C. Model Teoretik Penelitian	35
D. Populasi dan Sampel	37
1. Populasi.....	37
2. Sampel	37
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	39
1. Kepuasan Kerja Guru (Y)	39
2. Motivasi berprestasi (X_1)	40
3. Iklim Organisasi (X_2)	40
F. Instrumen Penelitian	40
G. Uji Coba Instrumen	42
1. Uji Validitas (kesahihan)	43
2. Uji Reliabilitas (keterandalan)	44
H. Tehnik Analisa Data.....	46
1. Deskripsi Data	46
2. Tingkat Kecendrungan Masing-Masing Variabel	46
3. Uji Persyaratan Analisis	47
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian	52
1. Kepuasan Kerja Guru (Y).....	53
2. Motivasi berprestasi (X_1)	54
3. Iklim Organisasi (X_2)	56
4. Tingkat Kecendrungan Data Variabel Penelitian.....	58
B. Pengujian Persyaratan Analisis	61
1. Uji Normalitas	61
2. Uji Linieritas dan Signifikansi Koefisien Regresi dan Korelasi	63
3. Uji Homogenitas Varians	65
C. Pengujian Hipotesis	67
1. Pengujian Hipotesis	67

2. Analisis Regresi Ganda Dan Korelasi Ganda Antara Motivasi Berprestasi (X_1) dan Iklim Organisasi (X_2) atas Kepuasan Kerja Guru	72
3. Bobot Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif masing- masing Variabel Prediktor (X) terhadap Variabel Y	73
D. Temuan Penelitian	74
E. Pembahasan Hasil Penelitian	77
F. Keterbatasan Penelitian	80
BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
A. Simpulan	82
B. Implikasi.....	83
1. Upaya Peningkatkan Motivasi Berprestasi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Guru	84
2. Upaya Menciptakan Iklim Organisasi Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Guru	85
C. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	92