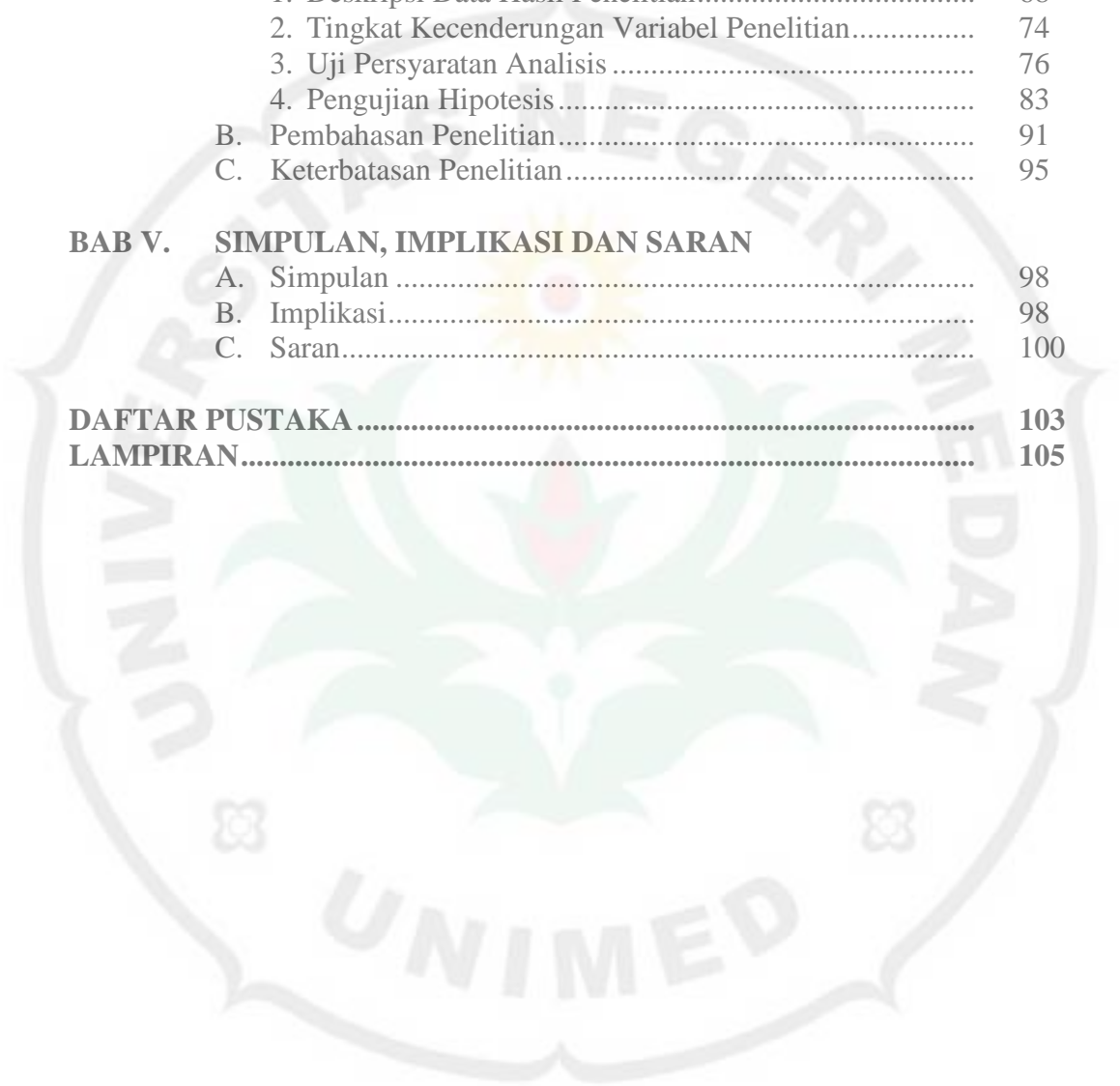


DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi masalah	8
C. Pembatasan masalah.....	9
D. Perumusan masalah.....	10
E. Tujuan penelitian.....	10
F. Manfaat penelitian.....	11
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Kerangka Teoretis	13
1. Kepuasan Kerja Guru	13
2. Pengembangan Diri	20
3. Iklim Kerja	26
4. Pemberian Insentif Non Finansial	33
B. Penelitian yang Relevan.....	40
C. Kerangka Berpikir.....	41
1. Hubungan antara Pengembangan Diri dengan Kepuasan Kerja Guru	41
2. Hubungan antara Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru	43
3. Hubungan antara Pemberian Insentif non Finansial dengan Kepuasan Kerja Guru.....	45
4. Hubungan antara Pengembangan diri, Iklim kerja dan Pemberian insentif non finansial secara bersama-sama dengan Kepuasan kerja guru	46
D. Hipotesis.....	48
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel Penelitian	47
C. Metode Penelitian.....	50
D. Defenisi Operasional.....	50
E. Teknik Pengumpulan data.....	51
F. Uji Coba Instrumen	54
G. Teknik Analisis Data.....	60

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	68
1. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	68
2. Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian.....	74
3. Uji Persyaratan Analisis	76
4. Pengujian Hipotesis	83
B. Pembahasan Penelitian.....	91
C. Keterbatasan Penelitian.....	95
BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Simpulan	98
B. Implikasi.....	98
C. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	105



THE
Character Building
 UNIVERSITY