

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar magister pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Medan. Adapun judul dari tesis ini adalah “ Hubungan Pengembangan Diri, Iklim Kerja, dan Pemberian Insentif Non Finansial dengan Kepuasan Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Lubuk Pakam”.

Terwujudnya tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis dengan tulus mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor dan Pembantu rektor yang telah membimbing dan memberi pelayanan kepada mahasiswa.
2. Direktur, asisten direktur, ketua prodi, sekretaris prodi, Bapak/Ibu dosen, serta segenap pegawai Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membimbing dan memberi pelayanan kepada mahasiswa.
3. Prof. Dr. H. Syaiful Sagala. S.Sos. M.Pd selaku pembimbing I dan Prof. Selamat Triono. M.Sc. Ph.D selaku pembimbing II yang dengan tulus telah meluangkan waktu membimbing dan motivasi dalam proses penulisan tesis ini.
4. Prof. Dr. Abdul Muin Sibuea, M.Pd. selaku narasumber sekaligus validator, Dr. Arif Rahman, M.Pd. selaku narasumber, dan Dr. Yasaratodo Wau, M.Pd.

selaku narasumber, notulen sekaligus sekretaris Prodi Administrasi Pendidikan.

5. Drs. H. Hamdan Lubis selaku Kepala Unit Pelaksana Teknis Pendidikan dan Pengajaran Kecamatan Lubuk Pakam, dan seluruh staf yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di SD Negeri Se Kecamatan Lubuk Pakam.
6. Seluruh Kepala-kepala Sekolah SD Negeri Se Kecamatan Lubuk Pakam.
7. Orang tua penulis, Ayahanda L. Tindaon yang telah banyak membantu, memberi motivasi dan doa yang tulus hingga selesainya penulisan tesis ini.
8. Istri tercinta R. Hutapea, Amk serta anak-anakku tercinta yang menjadi motivator serta banyak membantu dalam pencarian data dari internet dalam melengkapi kutipan-kutipan tesis ini.
9. Teman-teman sekerja Wagino, S.Pd, Aminah, yang telah banyak memberikan motivasi serta bantuan dalam hal pengetikan tesis ini.
10. Mahasiswa angkatan XVIII Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Unimed yaitu Jandrifan HT. Saragi, Mansyur Pasaribu, Ispandi, Putra Sukarya Samosir, Zakie Wahidotomo, Riza Asri Lubis, M. Nazri, M. Nasir, Rani Kencana PA., Hertaty Novita Malau, Renni Magdalena Silaban, Emma Juwita Sirait, Rami Purnama Sari Barus, yang menjadi keluarga, sahabat, dan selalu memberi motivasi kepada penulis dari awal hingga akhir perkuliahan.

Semoga semua pihak yang telah membantu Penulis dan belum dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberi kontribusi dalam penyelesaian pendidikan dan penulisan tesis ini selalu ditambahkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa dalam segala hal. Akhir kata semoga tesis ini memberi kontribusi yang bermanfaat bagi pendidikan sekarang dan yang akan datang.

Medan, Maret 2013
Penulis.

Sampetua Tindaon
NIM. 8106131018

THE
Character Building
UNIVERSITY