

ABSTRAK

FIBIE LIONA PANGARIBUAN (2019). Need Assessment on Training Management Model Development of Diploma III Students in Mechanical Engineering Department, Universitas Negeri Medan. Thesis, Medan: Educational Administration Post Graduate Program Universitas Negeri Medan.

This research aimed to analyze the needs of developing student training management model in Diploma III mechanical engineering department Universitas Negeri Medan. This research used descriptive qualitative approach method. The data is collected by conducting interview, observation and documentation. The subject of this research are lecturers, instructors, students the stakeholders of Diploma III Mechanical Engineering Department Unimed. The object of research is the actual conditions of management training and the factors which affected it in relation to the profile of graduates and learning achievement. The results showed that: 1) Training courses at Diploma III mechanical engineering is using guided inquiry model, the training schedule has been set altogether as the theory and practice in learning activity, the facilities are adequate, 2) graduate profile and the learning achievement in Diploma III Mechanical Engineering Unimed has followed the KKNI in level 5, and 3) the needs priority in the development of training model management was started from the organization level, i.e. by developing a Standard Operating Procedure (SOP) that is in accordance with the vision and mission of mechanical engineering department

Keywords: needs assessment, training management model



ABSTRAK

FIBIE LIONA PANGARIBUAN (2019). Analisis Kebutuhan (*Need Assessment*) Pengembangan Model Manajemen Pelatihan Mahasiswa Diploma Tiga Teknik Mesin Universitas Negeri Medan. Tesis, Medan: Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kebutuhan pengembangan model manajemen pelatihan mahasiswa Diploma Tiga Teknik Mesin Unimed. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Subyek penelitian pada penelitian ini adalah dosen, instruktur, mahasiswa, dan *stakeholder* Diploma Tiga Teknik Mesin di Unimed. Adapun obyek penelitian adalah kondisi aktual manajemen pelatihan dan faktor-faktor yang mempengaruhinya dalam kaitannya dengan profil lulusan dan capaian pembelajaran. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pelatihan yang dilaksanakan di program studi diploma III Teknik Mesin Unimed adalah menggunakan inkuiri terbimbing, kegiatan pelatihan disatukan dengan mata kuliah yang ada sebagai bentuk praktik dari teori yang diajarkan dalam perkuliahan, sarana dan prasarana cukup lengkap, 2) Profil lulusan dan capaian pembelajaran Prodi D3 Teknik Mesin Unimed telah mengikuti kaidah dan deskripsi KKNi pada level 5 untuk tingkat Diploma III, dan 3) kebutuhan yang prioritas dalam pengembangan model manajemen pelatihan adalah dimulai dari tingkat organisasi, yakni dengan mengembangkan Standar Operating Procedure yang sesuai dengan visi dan misi Program studi Teknik Mesin.

Kata Kunci: analisis kebutuhan, model manajemen pelatihan

