

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penyusun panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala limpahan rahmat dan pertolongan-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis tentang **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kabupaten Tapanuli Utara”** dengan baik. Tesis ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister (S.2) di Universitas Negeri Medan.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini Penulis berterima kasih terutama kepada Prof. Dr. Pamingkat Siburian, M.Pd selaku Pembimbing I dan Dr. Nathanael Sitanggang, M.Pd selaku Pembimbing II yang selalu tulus mengarahkan, membimbing dan memberikan banyak waktu dan ilmu kepada penulis selama penyusunan tesis ini.

Selanjutnya ucapan terima kasih Penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Dr. Syamsul Gultom, S.KM, M.Kes selaku Rektor Universitas Negeri Medan, yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk mengikuti pendidikan Program Pascasarjana di Universitas Negeri Medan dan Prof.Dr. Syawal Gultom, M.Pd Rektor Universitas Negeri Medan Periode 2015-2019.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
3. Dr. Arif Rahman, M.Pd selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
4. Dr. Sukarman Purba, M.Pd selaku Sekretaris Prodi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan, yang telah memberikan motivasi, dukungan dan masukan untuk memperbaiki tesis ini lebih baik.
5. Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd, Dr. Arif Rahman, M.Pd, dan Dr. Sukarman Purba, M.Pd selaku penguji yang telah banyak memberikan saran dan masukan kepada Penulis dalam penyelesaian tesis ini.

6. Para Dosen Prodi Administrasi Pendidikan dan para Pegawai Prodi Pascasarjana yang telah berperan memberikan ilmunya serta mendukung penyelesaian administrasi selama mengikuti perkuliahan di Pascasarjana Unimed.
7. Drs. Marusaha Nababan, M.M selaku Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli Utara yang telah membantu dalam memberikan ijin penelitian di SMP Negeri se – Kabupaten Tapanuli Utara
8. Bapak Ibu Kepala SMP Negeri di Kabupaten Tapanuli Utara yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan uji coba penelitian dan pengumpulan data penelitian
9. Bapak / Ibu guru-guru SMP Negeri di Tapanuli Utara yang menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Teristimewa kepada Istri J. D. Siagian, S.Pd dan anak-anak ku: R.Y. Nababan, R.Y. Nababan, Rizky Natanael Nababan, Romauli Febriyanti Nababan dan keponakanku Novita Gultom serta kedua orangtuaku: P. Nababan dan T. Lumbantoruan dan seluruh keluarga yang turut mendukung dan mendoakan serta memberikan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
11. Rekan-rekan Mahasiswa Pascasarjana Administrasi Pendidikan kelas B angkatan 2017/2018 yang telah memberikan dorongan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini, secara khusus untuk saudaraku Agus Manik, M.Pd, Leo Sartika Pasaribu, M.Pd, Mindo Pangaribuan dan yang lainnya yang tidak saya sebutkan namanya.

Semoga segala bimbingan, arahan, komentar, dukungan, doa, dan bantuan yang tulus, dan ikhlas dari semua pihak mendapat imbalan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari sepenuhnya dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk itu penulis masih mengharapkan masukan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan tesis ini.

Medan, 2019  
Penulis

TORUS MANUNTUN  
NIM. 8176132017