

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap seluruh data yang diperoleh, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tiga Juhar Kecamatan Stm Hulu Kabupaten Deli Serdang.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tiga Juhar Kecamatan Stm Hulu Kabupaten Deli Serdang.
3. Secara simultan variabel pengawasan dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tiga Juhar Kecamatan STM Hulu Kabupaten Deli Serdang.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka saran yang dapat diberikan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Mengingat pentingnya pengawasan di dalam suatu organisasi, maka diharapkan agar Kepala Puskesmas Tiga Juhar melakukan pengawasan terhadap pegawai yang lebih baik lagi secara rutin di tempat bekerja. Hal ini dapat memicu pegawai untuk memberikan kinerja yang baik sehingga tujuan Puskesmas Tiga Juhar dapat terwujud dan berjalan dengan baik.

2. Pegawai yang berdisiplin dalam kerja akan menghasilkan kinerja yang baik, alangkah baiknya apabila pegawai dapat mempertahankan kinerjanya yang sudah baik dan meningkatkan kedisiplinannya lagi dalam bekerja.
3. Dalam menanggapi pegawai yang melanggar peraturan dalam bekerja, diharapkan agar Kepala Puskesmas dapat memberikan sanksi yang lebih tegas lagi terhadap pegawai yang melanggar peraturan dalam bekerja.
4. Selanjutnya untuk peneliti dikemudian hari, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan menambah variabel - variabel lain.

