

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	
A. Kajian Teori	9
1. Kinerja Pegawai	9
2. Budaya Organisasi	21
3. Sistem Seleksi Karyawan	32
4. Sikap Pimpinan (Manajemen Puncak)	36
B. Penelitian yang Relevan	41
C. Kerangka Berpikir	42
D. Pengajuan Hipotesis	48

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metodologi Penelitian	49
B. Desain Penelitian	49
C. Defenisi Konsep dan Operasional	50
1. Kinerja Pegawai	50
2. Budaya Organisasi	51
3. Sistem Seleksi	51
4. Sikap Pimpinan (Manajemen Puncak.....	52
D. Operasionalisasi Variabel Penelitian	52
E. Unit Analisis, Sampel, dan Informan Penelitian ...	53
F. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	57
1. Teknik Pengumpulan Data	57
2. Instrumen Penelitian	57
G. Pengujian Validitas dan Reabilitas Kuesioner	59
1. Analisis Validitas Kuesioner	59
2. Analisis Reabilitas Kues.....	59
H. Hipotesis Penelitian dan Hipotesis Statistik	64
I. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	64

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Hasil Penelitian	66
1. Kinerja (X_4)	66
2. Budaya Organisasi (X_1)	68
3. Sistem Seleksi (X_2)	70
4. Sikap Pimpinan (X_3)	72
B. Pengujian Persyaratan Analisis	74
1. Uji Normalitas	74

2. Uji Signifikansi Koefisien Regresi dan

Linieritas	75
C. Pengujian Hipotesis	82
D. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	87
E. Pembahasan Hasil Penelitian	89
F. Keterbatasan Penelitian	90

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan	92
B. Implikasi	93
C. Saran – Saran	94

DAFTAR PUSTAKA	96
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	100
-----------------------	------------