

ABSTRAK

Ruth Prione, NIM 7152210020. “Pengaruh Iklim Organisasi dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan PT Taspem KCU Medan” skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan PT Taspem KCU Medan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Taspem KCU Medan sebanyak 51 orang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuisisioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuisisioner kepada sampel (responden) dan menegumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Sebelum data diregresikan maka terlebih dahulu di uji keterkaitannya antara variabel, datanya di uji menggunakan uji normalitas data, multikolinearitas, dan heterokedastisitas. Serta mengetahui untuk mengetahui kontribusi faktor iklim organisasi dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan digunakan rumus koefisien determinasi (R^2).

Diperoleh R^2 sebesar 0,384 yang berarti X_1 , X_2 menggambarkan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 38,4%, sedangkan sisanya 61,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. Dengan demikian ada pengaruh dan signifikan antara Iklim Organisasi dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspem (Persero) Medan.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Manajemen Pengetahuan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Ruth Prione, NIM 7152210020. "Effect of organization climate and knowledge management on the performance of employees of PT Taspen KCU Medan" thesis Department of Management, Faculty of Economics Medan State University 2020.

The research aims to determine the influence of the organizational climate and knowledge management to the performance of employees of PT Taspen KCU Medan. The samples in this study were all permanent employees of PT Taspen KCU Medan as much as 51 people.

The data collection technique used is through a questionnaire (poll) by spreading the questionnaire to the sample (respondent) and repressing it. The data analysis technique used is double Linear regression. Before data is rerecorded, it is first tested to be related to the variable, its data is tested using data normality test, multicollinearity, and heterokedastisity. As well as knowing to know the contribution of organizational climate factors and the enforcement management of the performance of employees used formula coefficient of determination (R^2).

Acquired R^2 of 0.384 which means X_1 , X_2 describes the the against the variable Y of 38.4%, while the remaining 61.6% is influenced by other factors. Thus there is an influence and significant between the organizational climate and knowledge management to the employee performance of PT. Taspen (Persero) Medan.

Keywords: organization climate, knowledge management, employee performance

