DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK i

ABSTRAC ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMAKASIH..... iv

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN..... xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Identifikasi Masalah 10

C. Pembatasan Masalah 10

D. Perumusan Masalah 11

E. Tujuan Penelitian 11

F. Manfaat Penelitian 12

BAB II KAJIAN TEORETIS, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGAJUAN HIPOTESIS

A. Kajian Teoretis..... 13

1. Kinerja Guru..... 13

2. Perilaku Kepemimpinan 20

3. Iklim Organisasi 31

4. Kepasan Kerja 43

B. Penelitian yang Relevan 51

C. Kerangka Berpikir 52

1. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru..... 52

2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru 53

3. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru 54

4. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru..... 55

5. Pengruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru 56

D. Pengajuan Hipotesis 57

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian 59

B. Metode dan Rancangan Penelitian 59

C. Populasi dan Sampel 60

D. Instrumen Penelitian..... 65

E. Uji Coba Instrumen 71

F. Teknik Analisis Data..... 76

G. Hipotesis Statistik..... 81

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data Penelitian 83

B. Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian 88

C. Uji Persyaratan Analisis 91

D. Uji Hipotesis Penelitian..... 102

E. Temuan Penelitian 108

F. Pembahasan Penelitian 111

G. Keterbatasan Penelitian 116

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan Penelitian 118

B. Implikasi Penelitian 119

C. Saran Penelitian 123

DAFTAR PUSTAKA **125**

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
UNIMED
THE Character Building UNIVERSITY