

ABSTRAK

NURASNITA, NIM: 7133210058, Pengaruh Promosi Jabatan Dan Motivasi kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Sumut. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Tahun 2017.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh promosi jabatan dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan, pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumut.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data promosi jabatan, motivasi kerja karyawan, dan kinerja karyawan. Jumlah populasi dalam sampel ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Sumut sebanyak 173 orang, dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 173 responden, dengan teknik pengambilan sampel adalah total sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner menggunakan skala *Likert*.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur dengan hasil persamaan $X_2 = 0,636X_1 + 0,836 \epsilon_1$; $X_3 = 0,725X_1 + 0,137X_2 + 0,55 \epsilon_2$. Uji hipotesis menunjukkan hasil koefisien jalur promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 0,636 atau 63,6% dengan nilai t_{hitung} 9,791 pada taraf signifikansi 0,000, promosi jabatan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,725 atau 72,5% dengan nilai t_{hitung} 11,529 pada taraf signifikansi 0,000, motivasi kerja karyawan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 0,137 atau 13,7% dengan nilai t_{hitung} 2,182 pada taraf signifikansi 0,031

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan, terdapat pengaruh Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Promosi Jabatan, Motivasi Kerja,, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

NURASNITA, NIM: 7133210058, Effect of Job Promotion and Work Motivation on Employee Performance PT. PLN (Persero) Wilayah Sumut. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan. 2017.

Issues raised in this study is whether there is influence job promotion and work motivation to employees performance at PT. PLN (Persero) Wilayah Sumut. This study aims to identify and explain the effect of job promotion on work motivation, the effect of job promotion on employees performance, and the effect of work motivation to employees performance at PT. PLN (Persero) Wilayah Sumut.

Data in this research are data of job promotion, work motivation, and employee performance. The population used in this study is employee of PT PLN (Persero) Wilayah Sumut was 173 person, with used total sampling. The data collection technique used is a questionnaire with Likert scale.

The analysis technique in this research is path analysis with the result of the equation : $X_2 = 0,636X_1 + 0,836 \epsilon_1$; $X_3 = 0,725X_1 + 0,137X_2 + 0,55 \epsilon_2$. Hypothesis test showed the result of path coefficient of job promotion to work motivation of 0,636 or 63,6% with t value of 9,791 at a significant level of 0,000, job promotion to employee performance of 0,725 or 72,5% with t value of 11,529 at a significant level of 0,000, work motivation to employee performance of 0,137 or 13,7% with t value of 2,182 at a significant level of 0,031.

The hypothesis in this study is accept that there are effect of job promotion on work morivation, there is the influence of job promotion on employees performance, there is the influence of work motivation on employees performance.

Keywords: job promotion, work motivation, employee performance