

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan yang telah dilakukan, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai koefisien produktivitas tenaga kerja hasil pengamatan lebih kecil dibandingkan AHSP SNI 2013. Ini menunjukkan kinerja/produktivitas tenaga kerja pada lokasi pengamatan lebih besar dibandingkan hasil pengamatan. Berikut Hasil pengamatan pada pekerjaan pembesian didapat nilai koefisien produktivitas untuk tukang sebesar 0,063 dan untuk pembantu tukang sebesar 0,072; pada pekerjaan cor beton didapat nilai koefisien produktivitas untuk tukang sebesar 0,239 dan untuk pembantu tukang sebesar 1,166 ; pada pekerjaan pemasangan bekisting kolom didapat nilai koefisien produktivitas untuk tukang sebesar 0,213 dan untuk pembantu tukang sebesar 0,526 ; pada pekerjaan pemasangan bekisting balok didapat nilai koefisien produktivitas untuk tukang sebesar 0,260 dan untuk pembantu tukang sebesar 0,575.
2. Dari beberapa faktor yang telah dijabarkan pada bab 3, faktor yang paling mempengaruhi produktivitas di lapangan adalah perubahan jumlah tenaga kerja pada tiap-tiap kelompok pekerja. Tidak jarang para pekerja sering melakukan pekerjaan diluar kemampuan atau keahliannya.

## 4.2 Saran

Berdasarkan pelaksanaan pengamatan di lapangan, maka dapat disampaikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya, yakni :

1. Untuk proyek pembangunan gedung yang menggunakan pekerjaan pembesian jika terdapat tempat bengkel besi di sekitar tempat pengerjaan proyek disarankan untuk menggunakan jasa bengkel besi karena menghemat waktu dan jumlah pekerja sehingga menghemat biaya yang dikeluarkan. Jika bengkel besi terdapat di luar kota atau tempat yang jauh dari proyek harus dipertimbangkan juga biaya transportasi untuk pengangkutan tulangan, sehingga dianjurkan jasa bengkel besi digunakan jika memang proyek yang sedang dikerjakan dekat dengan tempat bengkel besi
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat lebih terstruktur dan instrument yang digunakan lebih teruji kehandalannya untuk mendapatkan hasil yang lebih baik atau dilakukan simulasi dengan orang yang sama sehingga didapatkan hasil data yang lebih valid dan diketahui *time learning* untuk sebuah pekerjaan pembesian.
3. Penelitian lebih lanjut dapat dilakukan dengan menambah jumlah pengamatan, peninjauan proyek pembangunan gedung yang lebih besar dan menambah jumlah respon dan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas untuk mendapatkan hasil yang lebih valid.
4. Penelitian lebih lanjut bisa menambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas selain yang telah digunakan pada penelitian ini yaitu umur, latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja. Karena selain ketiga faktor

tersebut masih ada banyak faktor yang mempengaruhi naik turunnya produktivitas seorang pekerja seperti besaran upah dan sebagainya.

