

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Prestasi kerja berpengaruh positif terhadap promosi jabatan. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa, Prestasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Sisingamangaraja Medan.
2. Pengaruh Senioritas terhadap Promosi Jabatan dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Senioritas berpengaruh positif terhadap promosi jabatan. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa, Senioritas secara parsial berpengaruh positif terhadap Promosi Jabatan pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Sisingamangaraja Medan.
3. Pengaruh Prestasi kerja dan senioritas secara bersama-sama mempengaruhi promosi jabatan pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Sisingamangaraja Medan. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa, Senioritas secara parsial berpengaruh positif terhadap Promosi Jabatan pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Sisingamangaraja Medan.

5.2 Saran

1. Disarankan sebaiknya Perusahaan Auto 2000 Cabang Sisingamangaraja Medan memperhatikan tanggung jawab dan

kedisiplinan dalam tingkat penilaian Prestasi Kerja, karena dari hasil jawaban responden pada angket masih ada jawaban ragu – ragu. Agar pengambilan keputusan Promosi jabatan menjadi lebih efektif.

2. Disarankan sebaiknya Perusahaan Auto 2000 Cabang Sisingamangaraja Medan lebih memperhatikan Senioritas dalam hal pengalaman dan lamanya karyawan bekerja karena dari hasil jawaban responden usia tidak terlalu menjadi fokus diperusahaan dalam pertimbangan melakukan promosi jabatan Pada Perusahaan Auto 2000 Cabang Sisingamangaraja Medan. Agar setelah dilakukannya promosi jabatan, tujuan perusahaan dapat terlaksana dan tercapai secara optimal.

THE
Character Building
UNIVERSITY