

ABSTRAK

HOTMA SINTA PURBA SIBORO, NIM 7133210035. “Pengaruh Prestasi Kerja Dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan di Auto 2000 Sisingamangaraja Medan”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan dapat menjelaskan pengaruh Prestasi Kerja dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan di Auto 2000 Sisingamangaraja Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah 450 orang dan sampel yang digunakan berjumlah 82 karyawan. Sedangkan tehnik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner) dan pengujiannya yaitu uji kualitas data dan uji asumsi klasik. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan uji R^2 .

Dari hasil uji validitas diperoleh r hitung $>$ r tabel untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,864 untuk variabel X_1 , 0,277 untuk variabel X_2 , dan 0,750 untuk variabel Y . Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r tabel yaitu 0,217.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y=22,045+0,351 X_1+0,433 X_2$. Diperoleh R^2 sebesar 0,215 yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 21,5 % sedangkan sisanya 78,5% dijelaskan variabel diluar perusahaan. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0.05, serta hasil perhitungan uji-simultan sebesar 10,815 dengan F tabel 3,11 yang artinya F hitung $>$ F tabel dengan *level of significant* (α) $<$ 0.05, yang artinya hipotesis diterima yaitu Kualitas Prestasi Kerja dan Senioritas secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan Auto 2000 Sisingamangaraja Medan.

Hipotesis penelitian dimensi Prestasi Kerja dan Senioritas secara parsial terhadap Promosi Jabatan diterima jika t hitung $>$ t tabel dengan tingkat signifikan 0.05. Nilai t tabel dalam penelitian ini 1,990. Nilai t hitung variabel X_1 sebesar 3,462 t hitung $>$ t tabel maka hipotesis diterima, nilai t hitung variabel X_2 sebesar 3,036 t hitung $>$ t tabel maka hipotesis diterima. Dari 2 variabel, variabel Prestasi Kerjayang paling dominan mempengaruhi Promosi Jabatan sebesar 3,462 t .

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Senioritas, dan Promosi Jabatan

ABSTRACT

HOTMA SINTA PURBA SIBORO, NIM 7133210035. "The Effect Of Job Performance And Seniority Of Promotion Of Position In Auto 2000 Sisingamangaraja Medan". Thesis, Management Department, Faculty of Economics, State University of Medan, 2017.

This study aims to know and can explain the influence of Job Performance and Seniority Against Promotion Position in Auto 2000 Sisingamangaraja Medan. The population in this study is 450 people and the sample used amounted to 82 employees. While the data collection techniques using questionnaires (questionnaires) and testing are data quality test and classical assumption test. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis, F test, t test, and R2 test.

From the results of validity test obtained $r_{\text{arithmetic}} > r_{\text{table}}$ for each question item and reliability test questionnaire obtained alpha cronbach each variable that is 0.864 for the variable X1, 0.277 for the variable X2, and 0.750 for variable Y. This value is greater than the level significant r_{table} is 0.217.

Data analysis of each variable was obtained by multiple regression equation $Y = 22,045 + 0,351 X1 + 0,433 X2$. R2 obtained by 0.215 which means X1 and X2 explain the effect on the variable Y of 21.5% while the remaining 78.5% described variable outside the company. The partial test resulted by each independent variable has an effect on the dependent variable with the research significance is smaller than 0.05, and the result of simultaneous test-calculation is 10,815 with F table 3,11 which means $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$ with level of significant $(\alpha) < 0.05$, which means that the accepted hypothesis that the Quality of Work Achievement and Seniority together have a significant effect on the Position Auto Promotion 2000 Sisingamangaraja Medan.

Hypothetical research dimension of Job Performance and Seniority partially to Promotion Position accepted if $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$ with a significant level of 0.05. The value of t table in this study is 1.990. Value t arithmetic variable X1 of 3.462 $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$ then the hypothesis is accepted, the value of t arithmetic variable X2 of 3.036 $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$ then the hypothesis is accepted. Of the 2 variables, the most dominant Work Achievement variables affect the Promotion of Occupation of 3.462 t.

Keywords: Job Promotion, Seniority, and Job Promotion