

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teori.....	12
2.1.1 Kinerja.....	12
2.1.1.1 Pengerian Kinerja.....	12
2.1.1.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.1.1.3 Peran Penting Kinerja	15
2.1.1.4 Indikator Kinerja.....	16
2.1.2 Kompetensi	18
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	18
2.1.2.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	20
2.1.2.3 Manfaat Penggunaan Kompetensi	21

2.1.2.4 Indikator Kompetensi.....	22
2.1.3 Budaya Kerja.....	23
2.1.3.1 Pengertian Budaya Kerja	23
2.1.3.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja	25
2.1.3.3 Unsur – unsur Budaya Kerja.....	26
2.1.3.4 Indikator Budaya Kerja.....	27
2.1.4 Perilaku Inovatif.....	28
2.1.4.1 Pengertian Perilaku Inovatif	28
2.1.4.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Perilaku Inovatif	30
2.1.4.3 Indikator Perilaku Inovatif.....	31
2.2 Penelitian Relevan.....	32
2.3 Kerangka Berpikir	38
2.3.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Budaya Kerja	38
2.3.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Perilaku Inovatif	38
2.3.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	39
2.3.4 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Perilaku Inovatif.....	40
2.3.5 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja.....	41
2.3.6 Pengaruh Perilaku Inovatif terhadap Kinerja.....	41
2.4 Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu.....	44
3.2 Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel.....	44
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	44
3.3.1 Variabel Penelitian.....	44
3.3.2 Defenisi Operasional.....	45

3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	49
3.5.1 Uji Validitas	49
3.5.2 Uji Reliabilitas	50
3.6 Teknik Analisis Data	51
3.6.1 Analisis Deskriptif	51
3.6.2 Analisis Statistik Inferensial	51
3.6.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.2.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	53
3.6.3 Pengujian Hipotesis.....	55
3.6.3.1 Uji t	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	57
4.1.1 Deskripsi Industri Kreatif.....	57
4.1.1.1 Gambaran Umum Industri Kreatif.....	57
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	58
4.2.1 Variabel Kompetensi.....	58
4.2.2 Variabel Budaya Kerja.....	59
4.2.3 Variabel Perilaku Inovatif.....	61
4.2.4 Variabel Kinerja.....	62
4.3 Deskripsi Data Penelitian	63
4.3.1 Deskripsi Data Berdasarkan Data Responden	63
4.3.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Variabel Penelitian	65
4.3.3 Analisis Deskriptif Data Kompetensi	68
4.3.4 Analisis Deskriptif Data Budaya Kerja.....	69
4.3.5 Analisis Deskriptif Data Perilaku Inovatif.....	70
4.3.6 Analisis Deskriptif Data Kinerja.....	71

4.4 Analisis Statistik Inferensial.....	72
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	72
1. Uji Normalitas.....	72
2. Uji Homogenitas	73
3. Uji Linieritas	74
4.4.2 Uji Hipotesis	75
4.4.2.1 Diagram Jalur.....	81
4.5 Pembahasan Penelitian	83
4.5.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Budaya Kerja	84
4.5.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Perilaku Inovatif	85
4.5.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	86
4.5.4 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Perilaku Inovatif.....	87
4.5.5 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja.....	88
4.5.6 Pengaruh Perilaku Inovatif terhadap Kinerja.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN	

