

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diperoleh dari hasil penelitian ini mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor BP2RD UPT Medan Utara adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.
3. Terdapat pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dari data yang diperoleh, penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kantor BP2RD UPT Medan Utara perlu meninjau kembali kondisi lingkungan kerja fisik dimana diketahui bahwa indikator kebersihan mendapatkan skor terendah pada variabel lingkungan kerja fisik. Oleh karena itu, pimpinan BP2RD UPT Medan Utara disarankan untuk meningkatkan kebersihan lingkungan tempat kerja, salah satu langkah yang bias dilakukan yakni dengan mengurangi bahkan melarang pedagang menjajakan

dagangannya di dalam gedung perkantoran selama jam kerja berlangsung sehingga diharapkan pegawai akan lebih nyaman saat bekerja dengan kondisi ruangan yang bersih.

2. Kantor BP2RD UPT Medan Utara perlumeningkatkan disiplin kerja pegawainya dimana diketahui bahwa indikator kehadiran mendapatkan skor terendah dalam variabel disiplin kerja. Oleh karena itu, pimpinan BP2RD UPT Medan Utara disarankan untuk lebih ketat dan tegas dalam mengontrol pelaksanaan peraturan oleh pegawai seperti menghapuskan/meninjau kembali system absen digital (*fingerprint*) yang dimana diketahui bahwa pada kantor BP2RD Medan Utara pegawai dapat melakukan absensi dengan jarak jauh atau tidak perlu datang ke kantor untuk absensi padahal hal ini bias menyebabkan tingkat ketidakhadiran pegawai akan meningkat. Pemberian sanksi yang tepat juga perlu dipertimbangkan guna mendapatkan hasil yang diinginkan demi kebaikan instansi.

3. Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan permasalahan yang terdapat di kantor BP2RD UPT Medan Utara khususnya dan objek lain pada umumnya dengan menambahkan variabel lain yang memengaruhi kinerja pegawai, dikarenakan kontribusi dari pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja karyawan terbilang kecil terhadap kinerja pegawai, artinya masih banyak faktor-faktor lain yang memengaruhi kinerja pegawai di kantor BP2RD UPT Medan Utara.