

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi masalah	22
C. Pembatasan Masalah	23
D. Rumusan Masalah	23
E. Tujuan Penelitian	24
F. Manfaat Penelitian	25
BAB II KAJIAN TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTETIS	
A. Kajian Teoritik	28
1. Komitmen Organisasi	28
2. Kepuasan Kerja	44
3. Komunikasi Vertikal	66
4. Kepemimpinan Transformasional	88
5. Budaya Organisasi	116
B. Kerangka Berpikir	127
1. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dosen USM Banda Aceh	127

2. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dosen USM Banda Aceh	130
3. Pengaruh Komunikasi Vertikal terhadap terhadap Kepuasan kerja Dosen USM Banda Aceh	132
4. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap terhadap Komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh.....	135
5. Pengaruh komunikasi vertical terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh	137
6. Pengaruh budaya organisasi terhadap terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh	140
7. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh	143
C. Hipotesis Penelitian.....	146

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	148
1. Tempat Penelitian.....	148
2. Waktu Penelitian	148
B. Jenis Penelitian.....	148
C. Populasi dan Sampel	149
1. Populasi	149
2. Sampel.....	150
D. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	152
1. Pengembangan Instrumen Penelitian	152
2. Variabel dan Definisi Operasional	153
E. Teknik Analisis Data.....	165
1. Analisis Deskriptif	165
2. Uji Persyaratan Analisis	166
3. Uji Hipotesis Penelitian	170

4. Hipotesis Statistik	175
5. Uji Kesesuaian Model	176

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	179
1. Deskripsi Data Penelitian	179
2. Pengujian Persyaratan Analisis	189
3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	199
4. Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	207
B. Pembahasan Hasil Penelitian	218
1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dosen USM Banda Aceh	218
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dosen USM Banda Aceh	220
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh komunikasi vertikal terhadap kepuasan kerja Dosen USM Banda Aceh	221
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh	224
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh	226
6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh komunikasi vertikal terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh	228
7. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh	230

8. Model Hubungan antara Variabel Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transforamsional, Komunikasi Vertikal, dan Kepuasan Kerja yang Mempengaruhi Komitmen Orginasisi Dosen USM Banda Aceh	232
C. Keterbatasan Penelitian.....	234
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	235
A. Simpulan	235
B. Implikasi.....	237
C. Saran.....	239
DAFTAR PUSTAKA	241

