

ABSTRAK

SARIAKIN. NIM: 8136114020. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Vertikal dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dosen USM Banda Aceh. Disertasi, Universitas Negeri Medan, 2019

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, komunikasi vertikal, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, komunikasi vertikal, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh yang berjumlah 283 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proporsional random sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 166 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diisi oleh responden yang berasal dari dosen USM Banda Aceh. Selanjutnya data diolah dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: budaya organisasi (X_1) berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja (X_4); kepemimpinan transformasional (X_2), berpengaruh langsung dan positif terhadap kepuasan kerja (X_4); komunikasi vertikal (X_3), berpengaruh langsung dan positif terhadap kepuasan kerja (X_4); budaya organisasi (X_1), berpengaruh langsung dan positif terhadap komitmen organisasi (X_5); kepemimpinan transformasional (X_2), berpengaruh langsung dan positif terhadap komitmen organisasi (X_5); Komunikasi Vertikal (X_3), berpengaruh langsung dan positif terhadap komitmen organisasi (X_5); kepuasan kerja (X_4), berpengaruh langsung dan positif terhadap komitmen organisasi (X_5). Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka ditemukan model komitmen organisasi dosen USM Banda Aceh.

Kata kunci : *Budaya organisasi, Kepemimpinan transformasional, Komunikasi vertikal, Kepuasan kerja dan Komitmen organisasi*



ABSTRACT

SARIAKIN. NIM: 8136114020. The Influence of Organizational Culture, Transformational Leadership, Vertical Communication and Job Satisfaction Towards Organizational Commitment Lecturer USM Banda Aceh. Dissertation, State University of Medan , 2019

The problem in this research is whether there is an influence of organizational culture, transformational leadership, vertical communication, and job satisfaction towards organization commitment of lecturers of USM Banda Aceh. This study aims to know and examine the influence of organizational culture, transformational leadership, vertical communication, and job satisfaction to commitment of lecturer organization USM Banda Aceh, amounting to 283 people. The sampling technique was using proportional random sampling to get 166 samples. Data were collected using questionnaires filled by respondents from USM lecturers Banda Aceh. Furthermore, the data are processed by using path analysis. The results showed that: organizational culture (X_1) had a direct positive effect on Job Satisfaction (X_4); Transformational leadership (X_2), has a direct and positive effect on Job Satisfaction (X_4); vertical communication (X_3), has a direct and positive effect on job satisfaction (X_4); organizational culture (X_1), has a direct and positive influence on organizational commitment (X_5); transformational leadership (X_2), has a direct and positive influence on organizational commitment (X_5); vertical communication (X_3), has a direct and positive effect on organizational commitment (X_5); job satisfaction (X_4), direct and positive influence on organizational commitment (X_5). Based on the result of the reserach, thus it is found the Organizational Commitmnet Model of Lectureres of USM Banda Aceh.

Keywords: *Organizational Culture, Transformational Leadership, Vertical Communication, Job Satisfaction and Organizational Commitment*

