

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	9
C. Batasan Masalah .....	10
D. Perumusan Masalah .....	10
E. Tujuan Penelitian .....	10
F. Manfaat Penelitian .....	11

### **BAB II KAJIAN TEORITIS**

A. Landasan Teoritis .....	13
1. Kinerja Guru .....	13
2. Rekrutmen Guru .....	22
3. Kompensasi .....	29
4. Pembinaan Guru .....	34
B. Penelitian Yang Relevan .....	40

C. Kerangka Berpikir .....	43
1. Hubungan Rekrutmen terhadap Kinerja Guru .....	43
2. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Guru .....	47
3. Hubungan Pembinaan terhadap Kinerja Guru .....	50
D. Hipotesis Penelitian .....	54

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	56
B. Populasi dan Sample Penelitian .....	56
1. Populasi Penelitian .....	56
2. Sample Penelitian .....	57
C. Metode Penelitian .....	58
D. Definisi Operasional Penelitian .....	59
E. Teknik Pengumpulan Data .....	62
F. Teknik Analisis Data Penelitian .....	73
1. Deskripsi Data Penelitian .....	73
2. Uji Hipotesis .....	73

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Responden Penelitian .....	77
1. Karakteristik Responden .....	77
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	79
1. Kinerja Guru .....	79

2. Rekrutmen Guru .....	80
3. Kompensasi Guru .....	82
4. Pembinaan Guru .....	83
C. Pengujian Persyaratan Analisis .....	84
1. Pengujian Normalitas Data .....	84
2. Uji Linieritas dan Uji Keberartian Regresi .....	85
3. Uji Heterokedasitas .....	86
4. Uji Multikolinieritas .....	87
5. Analisis Regresi Berganda .....	88
6. Uji F (Uji Anova) .....	89
7. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	90
8. Uji Korelasi Pearson .....	90
9. Uji Korelasi Parsial .....	92
D. Pembahasan .....	95
E. Keterbatasan Penelitian .....	97

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	99
B. Implikasi .....	100
C. Saran .....	102

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>103</b>
-----------------------------	------------