

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	i
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB. I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	12
1.3. Pembatasan Masalah.....	12
1.4. Rumusan Masalah.....	13
1.5. Tujuan Penelitian.....	13
1.6. Manfaat Penelitian.....	14
BAB. II KAJIAN TEORETIS, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	16
2.1. Kajian Teoretis.....	16
2.1.1. Kinerja Guru.....	16
a. Pengertian Kinerja.....	16
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
c. Pengertian Kinerja Guru.....	20
d. Kinerja Guru Sebagai Aktualisasi Kompetensi Guru.....	24
e. Indikator dan Penilaian Kinerja Guru.....	28
2.1.2. Komunikasi Interpersonal.....	34
a. Pengertian Komunikasi.....	34
b. Pengertian Komunikasi Interpersonal.....	36
c. Arti Pentingnya Komunikasi Interpersonal.....	37
d. Komunikasi yang Efektif.....	41
e. Bentuk-bentuk Komunikasi Interpersonal.....	42
f. Karakteristik Komunikasi Interpersonal Efektif.....	44
2.1.3. Motivasi Berprestasi Guru.....	50
a. Pengertian Motivasi.....	50
b. Teori Motivasi Berprestasi.....	51
c. Faktor-faktor Mempengaruhi Motivasi Berprestasi ..	56
d. Karakteristik Individu Bermotivasi Berprestasi.....	59
2.2. Penelitian yang Relevan.....	63
2.3. Kerangka Berfikir.....	65
2.3.1. Pengaruh Langsung Komunikasi Interpersonal Terhadap Motivasi Berprestasi Guru SMP Negeri di Kabupaten Samosir.....	65
2.3.2. Pengaruh Langsung Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru SMP Neg di Kabupaten Samosir	66
2.3.3. Pengaruh Langsung Motivasi Berprestasi Guru Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kabupaten	

Samosir.....	68
2.4. Hipotesis Penelitian.....	70
BAB. III METODOLOGI PENELITIAN.....	72
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	72
3.2. Populasi dan Sampel.....	72
3.2.1. Populasi	72
3.2.2. Sampel dan Teknik Sampling	73
a. Identifikasi Strata.....	75
b. Menghitung Proporsi Strata	76
c. Menentukan Ukuran Sampel	77
d. Menentukan Subjek yang akan Dijadikan Responden	78
3.3. Jenis dan Metode Penelitian	80
3.4. Definisi Operasional	81
3.5. Metode Pengumpulan Data	82
3.6. Instrumen Penelitian.....	83
3.6.1. Kisi-kisi Instrumen	84
a. Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Guru	84
b. Kisi-kisi Instrumen Variabel Komunikasi Interpersonal	85
c. Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Berprestasi Guru	85
3.6.2. Uji Coba Instrumen	87
3.6.3. Analisis Instrumen.....	88
a. Uji Kesahian Instrumen (Validitas).....	88
b. Uji Keterhandalan Instrumen (Reliabilitas)	89
3.7. Teknik Analisis Data	91
3.7.1. Deskripsi Data	91
a. <i>Mean</i>	91
b. Modus.....	91
c. Median	92
d. Standar Deviasi	92
e. Uji Kecenderungan Variabel Penelitian	92
3.7.2. Uji Persyaratan Analisis	93
a. Uji Normalitas	93
b. Uji Homogenitas	94
c. Uji Linieritas dan Keberartian Regresi.....	94
3.7.3. Analisis Statistik.....	95
a. Analisis Korelasi	95
b. Analisis Jalur.....	97
BAB. IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	100
4.1. Deskripsi Data Penelitian	100
4.1.1. Data Kinerja Guru (X_3).....	101
4.1.2. Data Komunikasi Interpersonal (X_1).....	102
4.1.3. Data Motivasi Berprestasi Guru (X_2).....	104
4.2. Identifikasi Tingkat Kecenderungan Data Variabel Penelitian	106
4.2.1. Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Guru.....	106
4.2.2. Tingkat Kecenderungan Variabel Komunikasi Interpersonal.....	107

4.2.3. Tingkat Kecenderungan Variabel Motivasi Berprestasi Guru.....	108
4.3. Uji Persyaratan Analisis.....	108
4.3.1. Uji Normalitas.....	109
a. Uji Normalitas Galat Taksiran Variabel X_2 Atas X_1	109
b. Uji Normalitas Galat Taksiran Variabel X_3 Atas X_1	109
c. Uji Normalitas Galat Taksiran Variabel X_3 Atas X_2	110
4.3.2. Uji Homogenitas.....	110
a. Uji Normalitas Varian Motivasi Berprestasi Guru (X_2) Atas Komunikasi Interpersonal (X_1).....	110
b. Uji Normalitas Varian Kinerja Guru (X_3) Atas Komunikasi Interpersonal (X_1).....	111
c. Uji Normalitas Varian Kinerja Guru (X_3) Atas Motivasi Berprestasi Guru (X_2).....	111
4.3.3. Uji Linieritas dan Keberartian Regresi.....	113
a. Persamaan Regresi Variabel Motivasi Berprestasi Guru (X_2) Guru Atas Variabel Komunikasi Interpersonal (X_1).....	113
b. Persamaan Regresi Variabel Kinerja (X_3) Guru Atas Variabel Komunikasi Interpersonal (X_1).....	115
c. Persamaan Regresi Variabel Kinerja Guru (X_3) Atas Variabel Motivasi Berprestasi Guru (X_2).....	117
4.4. Analisis Model.....	119
4.4.1. Perhitungan Koefisien Korelasi (r) Antar Variabel Penelitian.....	120
4.4.2. Perhitungan Koefisien Jalur (r) Antar Variabel Penelitian.....	121
4.5. Pengujian Hipotesis.....	122
4.5.1. Hipotesis Pertama: Pengaruh X_1 Terhadap X_2	122
4.5.2. Hipotesis Pertama: Pengaruh X_1 Terhadap X_3	123
4.5.3. Hipotesis Pertama: Pengaruh X_2 Terhadap X_3	124
4.6. Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	127
4.6.1. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Motivasi Berprestasi Guru.....	128
4.6.2. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru.....	131
4.6.3. Pengaruh Motivasi Berprestasi Guru Terhadap Kinerja Guru.....	133
4.7. Keterbatasan Penelitian.....	139
BAB. V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	141
5.1. Simpulan.....	141
5.2. Implikasi.....	142
1. Upaya Peningkatan Motivasi Berprestasi Guru Melalui Peningkatan Komunikasi Interpersonal.....	142

2. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Peningkatan Komunikasi Interpersonal	145
3. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Peningkatan Motivasi Berprestasi Guru	147
5.3. Saran Penelitian.....	149

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**



UNIVERSITAS GURU MEDAN
UNIMED

THE
Character Building
UNIVERSITY