

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Pembatasan Masalah	14
D. Rumusan Masalah	14
E. Tujuan Penelitian	14
F. Manfaat Penelitian	15

BAB II

KAJIAN TEORETIS, PENELITIAN YANG RELEVAN, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN

A. Kajian Teoretis	17
1. Kepuasan Kerja	17
a. Faktor-faktor Kepuasan Kerja	31
2. Supervisi Kepala Sekolah	38
a. Pengertian Supervisi Kepala Sekolah	38
b. Faktor yang Memengaruhi Keberhasilan Supervisi	43
c. Fungsi Supervisi Pendidikan	44
d. Tujuan Supervisi Pendidikan	47
e. Sasaran dan Komponen Supervisi Pendidikan	51
f. Teknik-teknik Supervisi	52
3. Motivasi Berprestasi	60
B. Penelitian Relevan	72
C. Kerangka Berpikir	74
a. Hubungan Supervisi Kepala Sekolah Dengan Kepuasan Kerja Guru	74
b. Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Guru	76
c. Hubungan Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Guru SMP Negeri Se-Kecamatan Percut Sei Tuan Kab. Deli Serdang	77
D. Hipotesis Penelitian	80

BAB III	
METODOLOGI PENELITIAN	81
A. Tempat dan Waktu Penelitian	81
B. Metode Penelitian	81
C. Sumber Data	82
1. Populasi	82
2. Sampel	82
D. Definisi Operasional	86
E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	87
F. Teknik Analisa Data dan Pengujian Hipotesis	91
G. Pengujian Hipotesis	94
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	96
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	96
B. Deskripsi Data Penelitian	96
C. Deskripsi Hasil Penelitian	96
1. Supervisi Kepala Sekolah.....	96
2. Motivasi Berprestasi	99
3. Kepuasan Kerja Guru	101
D. Uji Persyaratan Analisis	103
E. Pengujian Hipotesis	108
F. Pembahasan Hasil Penelitian	118
G. Keterbatasan Penelitian	122
BAB V	
SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	124
A. Simpulan	124
B. Implikasi	125
C. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	129