

ABSTRAK

Dini Khadijah Rambe, NIM 7153210013. “Pengaruh Pelatihan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bina Pitri Jaya Kabupaten Kampar, Riau”.

SDM berepran penting di dalam suatu organisasi maka pengelolaan sumber daya ini juga merupakan bagian yang sangat penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Penelitian ini memiliki tujuan, yaitu : (1) untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan insentif secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bina Pitri Jaya Kabupaten Kampar Riau, (2) untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan insentif secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Pitri Jaya Kabupaten Kampar, Riau. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 171 karyawan lapangan, dengan pengambilan sampel berdasarkan divisi masing-masing. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, yaitu $Y = 13.742 + 0,180 X1 + 1,157 X2$ dimana pelatihan dan insentif secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bina Pitri Jaya Kabupaten Kampar Riau dan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bina Pitri Jaya Kabupaten Kampar Riau.

Kata kunci : Pelatihan, Insentif, dan Kinerja



ABSTRACT

Dini Khadijah Rambe, NIM 7153210013. "The Effect of Training and Incentives on Employee Performance at PT. Bina Pitri Jaya Kampar Regency, Riau ".

HR has an important role within an organization, so the management of these resources is also a very important part that must be considered by the company. Therefore, efforts to improve employee performance are the most serious challenges because success in achieving goals and survival of the company depends on the quality of the performance of the human resources that are in it. This study has objectives, namely: (1) to determine the effect of training and incentives partially on the performance of employees of PT. Bina Pitri Jaya Kampar Riau Regency, (2) to determine the effect of simultaneous training and incentives on the performance of the employees of PT. Bina Pitri Jaya Kampar Regency, Riau. The number of samples in this study were 171 field employees, with sampling based on their respective divisions. Based on the results of multiple linear regression analysis, namely $Y = 13,742 + 0,180 X_1 + 1,157 X_2$ where training and incentives partially affect the performance of employees of PT. Bina Pitri Jaya Kampar Riau Regency and simultaneously affect the performance of the employees of PT. Bina Pitri Jaya, Kampar Riau Regency.

Keywords: Training, Incentives, and Performance

