

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Iklim kerja organisasi di SKB Kota Binjai tergolong baik. Dalam 4 aspek yaitu fisik, aspek sosial, sistem sosial dan budaya dengan nilai rata-rata 3,72.
2. Motivasi kerja pegawai di SKB Kota Binjai tergolong tinggi, dengan hasil skor rata-rata keseluruhan sebesar 3,14. Indikator unggulan dalam variable ini adalah kerja sama dengan nilai skor rata-rata 3,28.
3. Terdapat hubungan iklim kerja dengan motivasi kerja di SKB Kota Binjai. Dengan koefisien korelasi 0,789 yang signifikan 95%.. Besar korelasi iklim kerja pegawai terhadap motivasi kerja di SKB Kota Binjai sebesar 62,2%. Dan selebihnya untuk 37,8 disebabkan faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, permasalahan serta penjelasan dalam bab ini sebelumnya maka ada beberapa hal yang perlu dilakukan adalah :

1. Bagi Pegawai di SKB Kota Binjai

Secara umum dan keseluruhan motivasi kerja sudah tergolong baik, namun masih ada sedikit kekurangan dan kelemahan yang harus ditingkatkan yaitu terdapat dalam indikator prestasi kerja. Dalam hal ini motivasi kerja harus lebih meningkatkan kinerja dalam pencapaian tujuan SKB Kota Binjai. Adapun hal yang perlu dilakukan adalah :

- a. Memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan-pelatihan yang ada.
- b. Memberikan kesempatan untuk memperoleh pendidikan yang lebih baik kepada pegawai
- c. Memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan
- d. Memberikan bonus kepada pegawai yang tepat menyelesaikan tugasnya.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti hubungan iklim kerja pegawai dengan motivasi kerja hendaknya peneliti tidak hanya menggunakan instrument angket dalam mencari data, akan tetapi lebih baik menggunakan beberapa teknik penelitian seperti wawancara dengan responden yang lebih luas lagi. Sehingga hasilnya jauh lebih objektif dan mampu memberikan solusi yang tepat bagi pemasalahan yang ada.