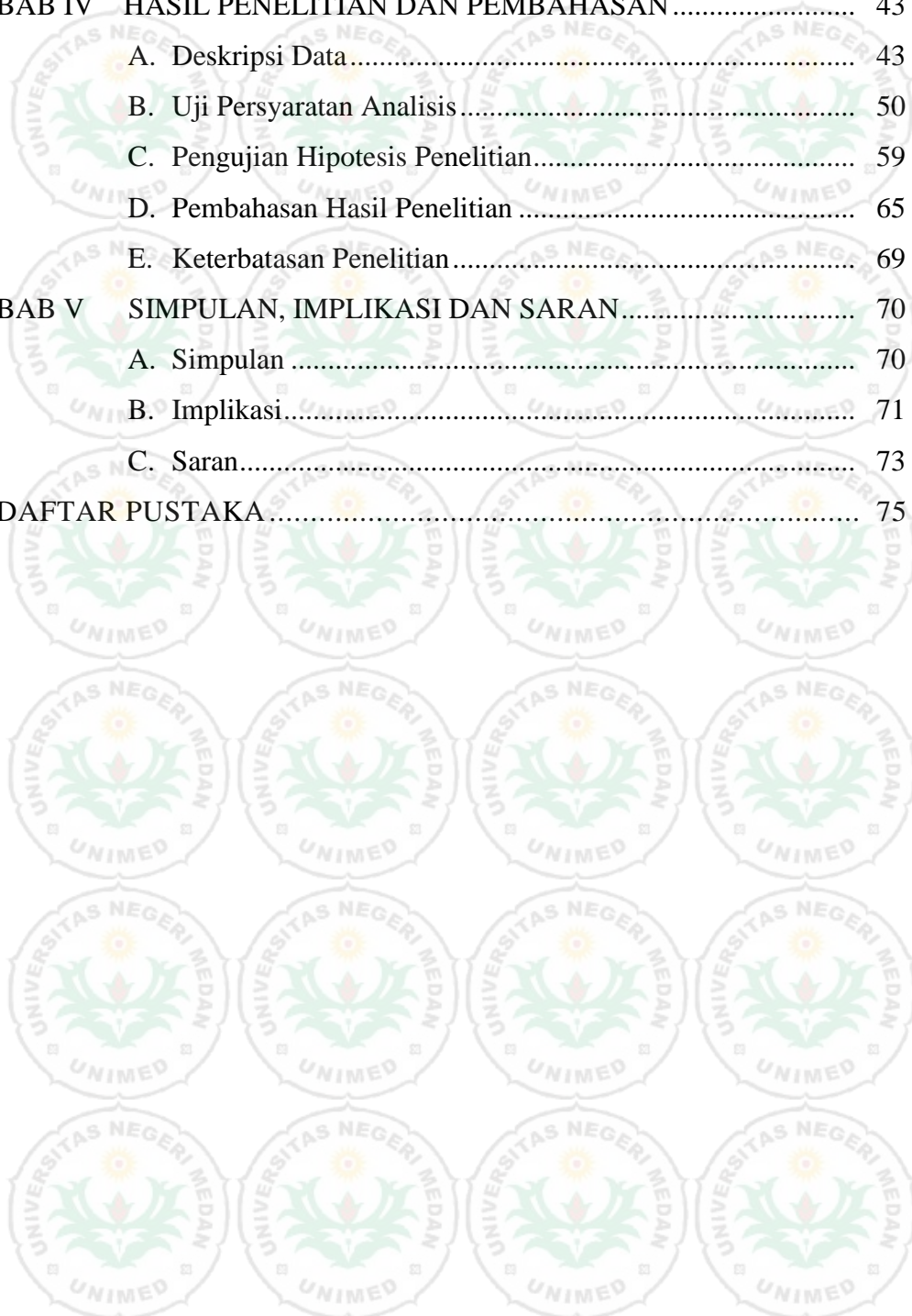


DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORETIS, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
A. Kajian Teoretis	10
1. Hakikat Kinerja Guru	10
2. Hakikat Budaya organisasi	16
3. Hakikat Motivasi Kerja	20
B. Penelitian yang Relevan	24
C. Kerangka Berpikir	25
D. Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Tempat dan Waktu Penelitian	29
B. Metode Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel	30
D. Defenisi Operasional	32
E. Instrumen Penelitian	34

F. Ujicoba Instrumen.....	37
G. Teknik Pengumpulan Data.....	39
H. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Deskripsi Data.....	43
B. Uji Persyaratan Analisis.....	50
C. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	59
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
E. Keterbatasan Penelitian.....	69
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	70
A. Simpulan.....	70
B. Implikasi.....	71
C. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Rencana Jadwal Penelitian.....	29
Tabel 3.2. Tabel Krejcie - Morgan.....	31
Tabel 3.3. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi (X_1).....	36
Tabel 3.4. Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja Guru (X_2).....	36
Tabel 3.5. Kisi-kisi Instrumen Penilaian Kinerja Guru (Y).....	37
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	43
Tabel 4.2. Kriteria Kecenderungan Variabel Penelitian.....	44
Tabel 4.3. Tingkat Kecenderungan Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	46
Tabel 4.5. Tingkat Kecenderungan Variabel Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru.....	48
Tabel 4.7. Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Guru.....	49
Tabel 4.8. Uji Multikolinearitas Menggunakan Uji Pearson Correlation ...	54
Tabel 4.9. Ringkasan Anava Untuk Uji Linearitas Antara X_1 dan Y.....	56
Tabel 4.10. Ringkasan Anava Untuk Uji Linearitas Antara X_2 dan Y.....	58
Tabel 4.11. Koefisien Korelasi Pearson Antar Variabel Penelitian.....	59
Tabel 4.12. Rangkuman Hasil Analisis Koefisien X_1 dengan Y.....	60
Tabel 4.13. Rangkuman Hasil Analisis Koefisien X_2 dengan Y.....	62
Tabel 4.14. Rangkuman Hasil Analisis Koefisien X_1 dan X_2 dengan Y.....	63
Tabel 4.15. Rangkuman Analisis Korelasi Parsial.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Paradigma Penelitian.....	27
Gambar 4.1. Diagram Batang Distribusi Skor Budaya Organisasi.....	44
Gambar 4.2. Diagram Batang Distribusi Skor Motivasi Kerja	46
Gambar 4.3. Diagram Batang Distribusi Skor Kinerja Guru	49
Gambar 4.4. Scatterplot Normalitas Kinerja Guru.....	50
Gambar 4.5. Scatterplot Normalitas Motivasi Kerja.....	51
Gambar 4.6. Scatterplot Normalitas Budaya Organisasi	51
Gambar 4.7. Uji Heterokedastisitas Budaya organisasi	61
Gambar 4.8. Uji Heterokedastisitas Motivasi kerja	61
Gambar 4.9. Uji Linearitas Untuk Budaya organisasi	64
Gambar 4.10. Uji Linearitas Untuk Motivasi kerja	66



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Angket Budaya organisasi (X_1)	77
Lampiran 2. Angket Motivasi Kerja (X_2)	79
Lampiran 3. Angket Instrumen Penilaian Kinerja Guru (Y)	87
Lampiran 4. Ujicoba Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi	88
Lampiran 5. Ujicoba Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja	89
Lampiran 6. Data Induk Penelitian	90
Lampiran 7. Deskripsi Data Penelitian	92
Lampiran 8. Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian.....	96
Lampiran 9. Uji Normalitas Data Penelitian.....	99
Lampiran 10. Uji Heteroskedastisitas Data Penelitian.....	102
Lampiran 11. Uji Multikolinearitas	103
Lampiran 12. Uji Linearitas dan Keberartian Garis Regresi.....	104
Lampiran 13. Analisis Regresi Linear Sederhana	106
Lampiran 14. Analisis Regresi Linear Berganda.....	110
Lampiran 15. Perhitungan Sumbangan Relatif (SR) dan Efektif (SE)	113