

## ABSTRAK

*Sitanggang P, Muller*, Hubungan Persepsi Guru terhadap Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru di SMA Negeri Kabupaten Deli Serdang. Tesis: Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Medan. 2012.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) apakah ada hubungan kemampuan manajerial kepala sekolah dengan kinerja guru; (2) apakah ada hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru; dan (3) apakah ada hubungan persepsi guru terhadap kemampuan manajerial kepala sekolah dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kinerja guru.

Populasi penelitian ini adalah seluruh guru di SMA Negeri Kabupaten Deli Serdang dengan jumlah 772 orang guru dan diambil sampel penelitian sebanyak 193 orang guru. Sebelum dilakukan penelitian terlebih dahulu dilakukan uji coba instrumen terhadap populasi diluar sampel yang berjumlah 30 orang guru guna mengetahui validitas dan reliabilitas instrumen.

Hasil Penelitian menunjukkan : (1) Terdapat hubungan yang signifikan antara kemampuan manajerial kepala sekolah dengan kinerja guru. Koefisien korelasi yang diperoleh adalah 0,708 ( $r_{y1} = 0,708$ ) dengan level signifikansi alpha sebesar 0,05. (2) Terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru. Koefisien korelasi yang diperoleh adalah 0,747 ( $r_{y2} = 0,747$ ) dengan level signifikansi alpha sebesar 0,05. (3) Terdapat hubungan yang signifikan antara kemampuan manajerial kepala sekolah dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kinerja guru. Koefisien korelasi ganda yang diperoleh adalah 0,792 ( $r_{y12} = 0,805$ ) dengan level signifikansi alpha sebesar 0,05. Persamaan regresi yang diperoleh adalah  $\hat{Y} = 39,22 + 0,21 X_1 + 0,26 X_2$ . persamaan regresi ini signifikan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel persepsi guru terhadap kemampuan manajerial Kepala Sekolah dan motivasi kerja cukup berarti dan signifikan dalam mempengaruhi kinerja guru dengan koefisien 62,7%



## ABSTRACT

**Sitanggang P, Muller.** The relationship between teacher's perception to ward managerial bility of head master and work's motivation with teacher performance state senior high shool in Deli Serdang. Thesis: Post Graduate Program, State University of Medan. 2012.

The purpose of the study was to determine :(1) Is there any sorrelation between managerial skilli of head master with techer's performance?, (2) Is there any correlation between work's motivation with theacher's performance ? (3) Is there any correlation between the principal managerial the head master with work's motivation with teacher's performance ?

Population of the study was all of the teacher in State Senior High School in Deli Serdang consisted of 772 teachers and sample of the research were 193 teachers. the firs research conducted on the population tested by instrument consist of 30 teacher of find vaidity and instrument reliability.

The resut shows that : (1) There is a significant correlation between the principal managerial skill with teacher's performance. The correlation coeficiant obtained was 0.708 ( $r_{y_1} = 0.708$  ) with an alpha level of 0.05; (2) There is a significant correlation between work's motivation and teacher's performance. The correlation coefisiant obtained was 0.747 ( $r_{y_2} = 0.747$  ) with a significante level alpha of 0.05; (3) There is a significant correlation between the principal managerial ability of head master and work's motivation with teacher performance. The correlation coeficiant was 0.792 (  $r_{y_{12}} = 0.792$  ) with a significante level alpha of 0.05. Regression eguation obtained is  $Y = 39.22 + 0.21X_1 + 0.26X_2$ . regression eguation is significant.

Based the result of research couldbe conclude that variable of teacher perception toward the managerial skill of headmaster cand works's motivation is significant to influence the theacher's performance in coofition 62,7 %.

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY