

ABSTRACT

Wahyu Dianto, The relation of organizational climate and supervision with teacher performance in SMP Negeri se Kecamatan Tanjung Pura : Graduated program state University of Medan. 2011.

This research is aimed at answer the questions, are there any significant correlation between : (1) school organizational climate with teacher's performance, (2) supervision of principal with teacher's performance, (3) climate of organization and the supervision of principal togetherness with teacher's performance. The aims of this research are to know : (1) the relation of organizational climate with teacher's performance, (2) the relation of supervision with teacher's performance, and (3) the relation of organizational climate and supervision with teacher's performance.

The method of the research applied was quantitative correlational. The population of the research were 100 people. The technique of sampling used proporsional sampling. The sample of the research were 33 people. The insrumentused in collecting data was through questioner by using Likert scale. For the variabel of organizational climate, supervision and teacher's performance used questioner with 5 options, where the score beginning from 1 – 5. Data analisis used regresion correlation.

The result of the research showed : (1) there is the correlation with the level significance between variabel of the organizational climate and teacher's performance with coeficient correlation was $0,742 = 74,2\%$. Because according to Soemantri, if the level of significance alpha between $0,71 - 90$ meant it has high correlation, (2) there is the correlation with the high level of significancy between the variabel of supervision with job performance, because the qoefficient correlation gotten both variabels is $0,7084 = 70,84\%$. It is seen at sig $0,00$ ($0,00 < 0,05$) and (3) there is the significance correlation between organizational climate and supervision with teacher's performance. The regresion line gotten is $Y = 3,606 + 0,630 X_1 + 0,534 X_2$. It is meant significance because sig gotten is $0,000$ smaller than alpha $0,05$. The organizational climate and theachers performance have significance correlation ($r_{y_2} = 0,742$). It that is meant the better school organizational climate and supervision of principal, so it can increase the teacher's performance.

ABSTRAK

Wahyu Dianto, Hubungan Iklim Organisasi dan Supervisi Dengan Kinerja Guru SMP Negeri Se-Kecamatan Tanjung Pura : Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. 2011.

Penelitian ini adalah untuk menjawab pertanyaan apakah terdapat hubungan yang signifikan antara : (1) iklim organisasi sekolah dengan kinerja guru, (2) supervisi kepala sekolah dengan kinerja guru, (3) iklim organisasi dan supervisi kepala sekolah secara bersama-sama dengan kinerja guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) hubungan iklim organisasi dengan kinerja guru; (2) hubungan supervisi dengan kinerja guru; dan (3) hubungan iklim organisasi dan supervisi dengan kinerja guru.

Metode penelitian yang diterapkan dalam penelitian ini adalah kuantitatif jenis korelasi. Populasi penelitian ini adalah berjumlah 100 orang, maka sampel penelitian diambil menggunakan teknik proporsional sampling. Adapun sampel pada penelitian ini adalah berjumlah 33 orang guru. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah melalui angket yang berbentuk koesioner yang diukur menggunakan skala likert. Untuk variabel iklim organisasi, supervisi dan kinerja guru ketiganya menggunakan angket dengan 5 pilihan jawaban, dimana rentang skor dimulai dari 1 sampai 5. Analisis data menggunakan analisis korelasi regresi.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) terdapat hubungan dengan taraf signifikan tinggi antara variabel iklim organisasi dengan kinerja guru koefisien korelasi yang diperoleh adalah $0,742 = 74,2\%$, karena menurut Soemantri jika level signifikansi alpha antara $0,71 - 90$ berarti memiliki korelasi tinggi, (2) terdapat hubungan dengan taraf signifikansi tinggi antara variabel supervisi dengan kinerja guru, karena koefisien korelasi yang diperoleh antar variabel tersebut adalah $0,7084 = 70,84\%$. Hal ini terlihat pada nilai sig $0,00$ ($0,00 < 0,05$) dan (3) terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dan supervisi dengan kinerja guru. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 3,606 + 0,630 X_1 + 0,534 X_2$. Persamaan regresi ini signifikan karena sig yang diperoleh adalah $0,000$ lebih kecil dari alpha $0,05$. Ini berarti semakin baik iklim organisasi sekolah dan semakin baik juga supervisi kepala sekolah, maka akan dapat meningkatkan kinerja guru.