

## DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
3.1	Distribusi jumlah populasi penelitian ..... 138
3.2	Distribusi jumlah populasi penelitian berdasarkan starata..... 138
3.3	Distribusi jumlah sampel penelitian..... 140
3.4	Distribusi jumlah sampel penelitian berdasarkan starata..... 140
3.5	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Normatif..... 152
3.6	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja ..... 154
3.7	Kisi-kisi Instrumen Komunikasi Internal..... 156
3.8	Kisi-kisi Instrumen Kemampuan Manajemen..... 158
3.9	Kisi-kisi Instrumen Efikasi diri..... 160
3.10	Tabel kecenderungan setiap variabel..... 162
4.1	Rangkuman Perhitungan Statistik Deskriptif Data Penelitian ... 174
4.2	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Efikasi diri ( $X_1$ )..... 175
4.3	Tingkat Kecenderungan Variabel Efikasi diri ( $X_1$ )..... 176
4.4	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kemampuan Manajemen ( $X_2$ )..... 177
4.5	Tingkat Kecenderungan Variabel Kemampuan Manajemen ( $X_2$ )..... 178
4.6	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Komunikasi Internal ( $X_3$ )... 179
4.7	Tingkat Kecenderungan Variabel Komunikasi internal ( $X_3$ )..... 180
4.8	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kepuasan Kerja ( $X_4$ )..... 181
4.9	Tingkat Kecenderungan Variabel Kepuasan Kerja ( $X_4$ )..... 182
4.10	Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Normatif Dosen ( $X_5$ )..... 183
4.11	Tingkat Kecenderungan Variabel Komitmen Normatif Dosen ( $X_5$ )..... 184
4.12	Rangkuman Perhitungan Normalitas <i>Uji Lilliefors</i> ..... 186
4.13	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Kepuasan Kerja ( $X_4$ ) atas Efikasi diri 189

	(X <sub>1</sub> ).....	
4.14	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Kepuasan Kerja (X <sub>4</sub> ) atas Kemampuan Manajemen (X <sub>2</sub> ).....	190
4.15	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Kepuasan Kerja (X <sub>4</sub> ) atas Komunikasi Internal (X <sub>3</sub> ).....	191
4.16	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Komitmen Normatif Dosen (X <sub>5</sub> ) atas Efikasi diri (X <sub>1</sub> ).....	192
4.17	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Komitmen Normatif Dosen (X <sub>5</sub> ) atas Kemampuan Manajemen (X <sub>2</sub> ).....	193
4.18	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Komitmen Normatif Dosen (X <sub>5</sub> ) atas Komunikasi Internal (X <sub>3</sub> ).....	195
4.19	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Komitmen Normatif Dosen (X <sub>5</sub> ) atas Kepuasan Kerja (X <sub>4</sub> ).....	196
4.20	Rangkuman Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi, Koefisien Jalur dan Keberartiannya.....	198
4.21	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif Efikasi Diri (X <sub>1</sub> ), Kemampuan Manajemen (X <sub>2</sub> ), Komunikasi Inernal (X <sub>3</sub> ) terhadap Kepuasan Kerja (X <sub>4</sub> ).....	206
4.22	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Efikasi Diri (X <sub>1</sub> ), Kemampuan Manajemen (X <sub>2</sub> ), Komunikasi Inernal (X <sub>3</sub> ) terhadap Kepuasan Kerja (X <sub>4</sub> ).....	207
4.23	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung, Tidak Langsunh, Total, dan Non Jalur.....	208
4.24	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Efikasi diri (X <sub>1</sub> ), Kemampuan Manajemen (X <sub>2</sub> ), Komunikasi Internal (X <sub>3</sub> ), dan Kepuasan Kerja (X <sub>4</sub> ) berpengaruh langsung dan positif terhadap Komitmen Normatif (X <sub>5</sub> ).....	214
4.25	Model Summary.....	216