

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel : The Influence of Organizational Culture, Principal Managerial Skills, Job Satisfaction on Teacher's Commitment in State Junior High Pematang Siantar School

Penulis : Prof. Dr. Sahat Siagian, M.Pd. (Penulis pendamping dua)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Scientific Research in Science, Engineering and Technology
- b. Nomor/Volume/ISSN : Vol. 4, Issue 4. Online ISSN : 2394-4099; Print ISSN: 2395-1990
- c. Edisi (bulan/tahun) : March-April, 2018
- d. Penerbit : <http://ijsrset.com/index.php>
<http://ijsrset.com/PDF.php?pid=3975&v=4&i=4&y=2018&m=March-April>
- e. Jumlah halaman : pp. 309-317
- e. Kualitas jurnal : Internasional kategori B

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional (B)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|--|--|--------------------------------------|----------------------------|
| | Internasional <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi buku (10%) | 8/100 x 4 | | | 0.3 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 28/100 x 4 | | | 1.1 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | 28/100 x 4 | | | 1.1 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | 28/100 x 4 | | | 1.1 |
| Total = (100%) | | | | 3.5 |

Catatan reviewer :

- a). Kesimpulan in artikel telah memenuhi seluruh instrumen yang dibutuhkan dalam penelitian karya ilmiah yang baik dan benar;
- b). Pembahasan Konten yg berkaitan dgn tujuan penelitian untuk menemukan ada tidaknya korelasi antara budaya organisasi dengan manajemen kepekerjaan dan tingkat kepuasan kerja guru di tiga sekolah yg menjadi sampel penelitian cukup mendalam. Terdapat empat variabel yang digunakan untuk membangun model terstruktur tentang komitmen guru, budaya organisasi,

... keterampilan manajerial, dan kemampuan kerja dapat dikina, meskipun ada variabel lain yang belum terungkap dalam penelitian ini yang mempengaruhi komitmen guru ttd model empiris komitmen guru.

g. Dari hasil uji Normalitas dengan Lilifors, uji Homogenitas dengan rumus Bonferroni dan analisis regresi untuk menguji linearitas (ANOVA) menunjukkan adanya pengaruh positif langsung antara budaya organisasi, keterampilan manajerial dan kepuasan kerja dengan komitmen guru didalam melah serahkan tugas dan tanggung jawabnya;

h. Dari hasil penelusuran secara daring yang kami lakukan, jurnal yang mempublikasikan artikel gbs. cukup baik dan tidak termasuk predator dikti.

THE
Character Building
UNIVERSITY

Medan,
Reviewer 1,



Prof. Dr. Harun Sitompul, M.Pd.
NIDN : 0005076013
Unit Kerja : Fakultas Teknik
Univ. Negeri Medan

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel : The Influence of Organizational Culture, Principal Managerial Skills, Job Satisfaction on Teacher's Commitment in State Junior High Pematang Siantar School

Penulis : Prof. Dr. Sahat Siagian, M.Pd. (Penulis pendamping dua)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Scientific Research in Science, Engineering and Technology
- b. Nomor/Volume/ISSN : Vol. 4, Issue 4. Online ISSN : 2394-4099; Print ISSN: 2395-1990
- c. Edisi (bulan/tahun) : March-April, 2018
- d. Penerbit : <http://ijsrset.com/index.php>
<http://ijsrset.com/PDF.php?pid=3975&v=4&i=4&y=2018&m=March-April>
- e. Jumlah halaman : pp. 309-317
- e. Kualitas jurnal : Internasional kategori B

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional (B)
(beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|--|--|--|----------------------------|
| | Internasional <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional Tidak <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi buku (10%) | 8/4 | | | 0.2 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 28/30 | | | 1.1 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | 27/30 | | | 1.1 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | 28/30 | | | 1.1 |
| Total = (100%) | | | | 3.5 |

Catatan reviewer :

- a. Untuk isi artikel lingkup sesuai kebidan penulisan Kc yang baik dan benar;
- b. Pembahasan konten kebidan budaya organisasi yang digunakan untuk melihat adanya korelasi dengan tingkat kepuasan kerja, dll.
Uji analisis yang dilakukan peneliti dapat dikatakan relevan dengan tujuan penelitian sehingga mudah memahami ketepatan antara satu variabel dengan variabel lainnya.

- c. Menurut pandangan Kauri, sumber data dari tiga sekolah yang dijadikan sampel penelitian cukup representatif. Kemampuan data tsb. dianalisis dengan metode teknik uji perbandingan analisis data dan uji hipotesis menggunakan rumus yang lazim digunakan untuk model penelitian seperti ini.
- d. jurnal yang digunakan tidak ditinjau jurnal internasional kategori B. terindeks Copernicus.

UNIMED

THE Character Building UNIVERSITY

Medan,
Reviewer 2,


Prof. Dr. Julaga Situmorang, M.Pd.

NIDN : 0020085103

Unit Kerja : Fakultas Teknik

Univ. Negeri Medan