

## ABSTRAK

Nasrul Habib. Hubungan Motivasi Kerja dan Pelatihan dengan Kinerja Staf Pengajar STKIP Gunung Leuser Kutacane Nanggroe Aceh Darussalam. Tesis. Kutacane: Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana. UNIMED. 2012.

Rumusan penelitian ini adalah (1) Adakah hubungan yang positif dan signifikan antara *motivasi* kerja dengan kinerja staf pengajar Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser Nanggroe Aceh Darussalam ? (2) Adakah hubungan yang positif dan signifikan antara pelatihan dengan kinerja Staf Pengajar Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser Nanggroe Aceh Darussalam ? (3) Adakah hubungan yang positif dan signifikan antara *motivasi* kerja dan pelatihan secara bersama-sama dengan kinerja staf pengajar Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser Nanggroe Aceh Darussalam ?

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui (1) hubungan *motivasi* kerja dengan kinerja staf pengajar Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser Nanggroe Aceh Darussalam (2) hubungan pelatihan dengan kinerja staf pengajar Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser Nanggroe Aceh Darussalam (3) hubungan *motivasi* kerja dan pelatihan secara bersama-sama dengan kinerja staf pengajar Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser Nanggroe Aceh Darussalam.

Penelitian ini dilakukan di Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser berjumlah 112 orang, dengan penyebaran populasi adalah sebagai berikut : Dosen Biologi berjumlah 60 orang dan Dosen kepelatihan olahraga 50 orang. Jumlah sampel sebanyak 77 orang dengan menggunakan teknik sampling proposional acak berstrata. Dari data hasil penelitian dengan menggunakan teknik analisis korelasi dan regresi sederhana dan ganda, terlebih dahulu dilakukan uji persyaratan yakni uji normalitas dan uji linieritas data. Hasil pengujian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan pelatihan dengan kinerja berdistribusi normal serta linier.

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa: (1) terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan kinerja staf pengajar sebesar  $R = 0,72$  dengan persamaan garis regresi  $\hat{y} = 43,96 + 0,72 X_1$ . Dan sumbangan efektif sebesar 5,67 % variansi yang terjadi pada kinerja staf pengajar ditentukan oleh motivasi kerja, dan (2) terdapat hubungan yang positif antara pelatihan dengan kinerja staf pengajar sebesar  $R = 0,78$  dengan persamaan garis regresi  $\hat{Y} = 32,95 + 0,79x_2$ . Dan sumbangan efektif sebesar 34,01 % variansi yang terjadi pada kinerja staf pengajar ditentukan oleh pelatihan, serta (3) terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dan pelatihan secara bersama dengan kinerja Staf Pengajar Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Gunung Leuser sebesar  $R = 0,63$  dengan persamaan regresinya  $\hat{y} = 1,32 + 0,15 X_1 + 0,84 X_2$  dan variansi yang terjadi pada kinerja staf pengajar ditentukan oleh motivasi kerja dan pelatihan secara bersama-sama.

## ABSTRACT

Habib, Nasrul. The Correlation Motivation of Occupation and Training With Increasing Staff Achievement to Lecturers STKIP Gunung Leuser In Kutacane Nanggroe Aceh Darussalam. A. Thesis. Kutacane. Faculty Administration Of Education Programme Pascasarjana. The State University Of Medan (UNIMED) 2012.

The formulation of research are (1) Are there motivation of correlation positive and the significance between motivation of occupation with increasing staff of achievement lecturers STKIP Gunung Leuser in Kutacane Aceh Darussalam?, (2) Are there motivation of correlation that positive and significance between Training with increasing staff of achievement to lecturers STKIP Gunung Leuser in Kutacane Aceh Darussalam? (3) Are there of correlation that and significance between motivation of occupation and training as together with increasing staff of Achievement to lecturers STKIP Gunung Leuser in Kutacane Nanggroe Aceh Darussalam.

The objectives of this research are: (1) To description and to know the correlation motivation of occupation with increasing staff of achievement to lecturer faculty of teacher training and educations (STKIP) Gunung Leuser in Kutacane Nanggroe Aceh Darussalam (2) To description and to know trainng and increasing staf of achievement to lecturer faculty of teacher training and educations (STKIP) Gunung Leuser in Kutacane Aceh Darussalam (3) To description and to know correlation motivation of occupation staff achievement to lecturer faculty of teacher training and educations (STKIP) Gunung Leuser in Kutacane Aceh Darussalam.

The Research to do faculty of teacher training and educations (STKIP) Gunung Leuser in Kutacane The population was 112 lecturers. With distributing population as follow: population of lecturers with use result of research with use technigue analyzing corelasi and simple regresi and double. Before that use rules test namely test normalitas and test linieritas of data. Based on the result of the tehcnigue analyzing data motivation of occupation and training with increasing staff Distribution are normal and linier.

The result of research toknow that: (1) to get correlation that positive between motivation of occupation with increasing staff achievement lecturer of  $R= 0,72$  with provides line of regresi  $\hat{y} = 43,96 + 0,72 X_1$ . And effective contribution about 5,67 % variation that happen to increasing staff of achievement lecturers based on motivation of occupation and (2) to get correlation positive between training with increasing staff of achievement lecturers about  $R= 0,78$  with contribution of line regresi  $\hat{y} = 32,95 + 0,79 X_2$  and effective contribution about 34,01% that variation happen to increasing staff of achievement lecturers provides by training and (3) to get correlation positive between motivation of occupation with training do together with increasing staff of achievement lecturers of faculty of teacher training and education Gunung Leuser about  $R = 0,63$  with similarity regresi  $\hat{y} = 1,32 + 0,15 + X_1 + 0,84X_2$  and variation happen to increasing staff of lecturers based on motivation of occupation and training with together.