

ABSTRAK

Lubis, Nuriah Ulfah. Hubungan Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru di SMA Swasta Kecamatan Medan Tembung. Tesis, Medan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2012.

Rumusan masalah penelitian ini adalah (1) Apakah terdapat hubungan positif persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru SMA Swasta Kecamatan Medan Tembung?, (2) Apakah terdapat hubungan positif iklim organisasi dengan kinerja guru SMA Swasta Kecamatan Medan Tembung?, (3) Apakah terdapat hubungan positif antara persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama-sama dengan kinerja guru SMA Swasta Kecamatan Medan Tembung?. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan positif yang signifikan antara: (1) persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru, (2) iklim organisasi dengan kinerja guru, (3) persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama-sama dengan kinerja guru SMA Swasta Kecamatan Medan Tembung.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif jenis deskriptif studi korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru SMA Swasta Kecamatan Medan Tembung yang berjumlah 235 guru dan sampel penelitian sebanyak 148 guru, teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket, dengan uji coba lebih dahulu. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan inferensial yang meliputi analisis korelasi dan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi dengan kinerja guru tergolong ke dalam kategori cukup. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru, koefisien korelasi 0,521. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja guru, koefisien korelasi 0,400. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama-sama dengan kinerja guru, koefisien korelasi 0,627. Pengujian dilakukan pada $\alpha = 0,05$, $dk = 145$. Ini berarti bahwa untuk meningkatkan kinerja guru dibutuhkan persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi yang baik.

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi Dinas Pendidikan Kota Medan, kepala sekolah, dan guru dalam hal peningkatan kinerja guru, serta peneliti lainnya untuk memperdalam informasi terhadap penelitian lain yang relevan.

ABSTRACT

Lubis, Nuriah Ulfah. The Relationship between perception about headmaster's leadership and organizational climate with teacher's performance of the Private Senoir High School in Medan Tembung SubDistrict. Thesis: The State University of Medan, Post Graduate Studies, 2012.

This research problems are (1) Is there any positive correlation perception about headmaster's leadership with teacher's performance?, (2) Is there any positive correlation organizational climate with teacher's performance?, (3) Is there any positive correlation between perception about headmaster's leadership and organizational climate with teacher's performance?. This study is aimed at finding out the significant correlation between (1) perception about headmaster's leadership with teacher's performance, (2) organizational climate with teacher's performance, (3) perception about headmaster's leadership and organizational climate with teacher's performance of the Private Senoir High School in Medan Tembung SubDistrict.

The method of this research descriptive quantitative which is correlation study. The research population was all teachers of the Private Senoir High School in Medan Tembung SubDistrict with the total of 235 teachers and 148 of them, data collection technique used were questionnaires, and the instrumen were first tried. The data analysis technique used were description and inferential statistic analysis correlation and regression analysis. The result showed that teacher's perception about headmaster's leadership, organizational climate, and teacher's performance were in the medium categories. There are significant correlation between percerption about headmaster's leadership with teachers working performance, with a correlation coefficient was 0,521. There are significant correlation between organizational climate with teachers working performance, with a correlation coefficient was 0,400. There are significant correlation between percerption about headmaster's leadership and organizational climate with teacher's performance of the Private Senoir High School in Medan Tembung SubDistrict, with a correlation coefficient was 0,627. The test is done by using $\alpha = 0,05$. It means that increase teacher's performance helping of a good perception about headmasteer's leadership and organizational climate.

These result of study are very useful for Dinas Pendidikan in Medan, headmaster, dan teachers to improve teacher's performance and the other research to deepen information about the other relevant studies.