

DAFTAR PUSTAKA

- Andri dan Lieke E.M Waluyo. 2009. *Beban kerja, orientasi kontrol, kinerja karyawan*. Jurnal Psikologi. ISSN : 1858-3970. Vol.2 No.2.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Artadi, Febri. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Merapi Agung Lestari*. Jurnal Economica, 6(1):37.
- Arikunto, Suharsimi. 2001. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Chamariyah. 2015. *Pengaruh Self-Efficacy, Assertiveness, dan kinerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intentions) Pegawai Pada Bank Jatim Cabang Pamekasan*. Jurnal NeO-Bis. ISSN : 0854-2880 Volume 9, No.1.
- Clanton, S. C.2005. *An Exploratory Study Of Emotional Intelligence, beban kerja, And Job performance Of High-Tech Employees*. Disertasi. Capella University.
- Fachtur Rohman dan Armanu. 2011. *Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Komitmen Afektif Terhadap kinerja (Studi Pada Dinas Tat Kota Dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram)*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. ISSN : 1693-5241.Vol.2 No.8.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih Bahasa. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II, Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Han.S.T. 2012. *Komitmen Afektif dalam Organisasi yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan kinerja*. Jurna Manajemen Dan Kewirausahaan. ISSN : 1412-2936. Vol. 14. No.2. Universitas Kristen Petra.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarama Indonesia.

Hartman And Bambacas. 2000. *Organizational Commitment : A Multi Methods Scale Analysis and Test Of Effect International Journal Of Organizational Analysis*, Vol. 22. 139-206.

Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

[Http://beritasore.com/2018/19/-target-penerimaan-pajak-sumut-i-rp-20-triliun/](http://beritasore.com/2018/19/-target-penerimaan-pajak-sumut-i-rp-20-triliun/)

[Http://kompas.com/berita/17068/pajak-gayus-tax,amnesty/diunduh](http://kompas.com/berita/17068/pajak-gayus-tax,amnesty/diunduh) pada 14 MARET 2016.

Kadek Ferrania Paramitadewi. 2017. *Pengaruh Beban Kerja Dn Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol.6. No.6. ISSN:2302-8912.

Kartika. 2011. *Analisis Pengaruh Leader-Member Exchange, Perceivedorganizational Support, dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizanshippada Karyawan Hotel Berbintang Lima Di Surabaya*. Surabaya. Universitas Airlangga.

Lisnayetti. 2006. *Beban Kerja Dan Kinerja Dosen Poltekes Padang. Working Paper Series*, 3. November.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta:Andi.

Mangkunegara. 2006. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, S., dan A.V.Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Penerbit Ghalia Indonesia.

M. Nur Ghufron dan Rini Risnawita. 2010. *Teori-Teori Psikologi*. Jakarta: Ar-Ruzz Media.

Putra, A. S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Raziyam Dwi Pathan,Dkk. 2017. *Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol.3. No.1. ISSN:2443-3578

Rezi Frinelya,dkk. 2015. *Pengaruh Beban Kerja, Self Efficacy dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Pada Karyawan Bagian Akuntansi*

(Studi Empiris Pada Bank Konvensional Di Kota Bukittinggi). Jurnal Psikologi. ISSN : 1958-4831. Vol.2 No.11.

Rhoades. 2001. *Komitmen Afektif To The Organization: The Contribution Of Perceived Organizational Support*. Journal Of Applied Psychology, 86 , 825-836.

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta.

_____, 2006. *Performance Appraisal. Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.

Robbins, P. Stephen. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Shah, Syed Saad Hussein, Ahsan Reza Jaffari., Jabran Aziz. Ihsan Ul-Haq., 2011. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business Workload And Performance Of Employes*, 3(5):68-69.

Sopiah. 2008. *Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Setyawan, A. A., Dan Kuswati, R. 2006. *Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 9(4) : 109

Sugiyono, Prof. Dr. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).

Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi I*. Jakarta: Kencana Prenanda Media Group.

Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, Seri Desain Penelitian Bisnis No. I*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Parsada.

Veithzal Rivai & Ahmad Fawzi Mohd Basri. 2005. *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Yeti Indrawati. 2014. *Pengaruh Beban Kerja, Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado)*. Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen. ISSN : 2338-2953. Vol.2 No.4.

Yuwono dan Khajar, Ibnu. 2005. *Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi D.I. Yogyakarta*. Jurnal Review Bisnis Indonesia Vol. 1. Januari Tahun 2005.

Zul Kifli. 2016. *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Jabal Ghafur*. Journal Of Economic Management & Business. Volume 1, Nomor 1. ISSN: 1412-968.



THE
Character Building
UNIVERSITY