

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian ini, maka terdapat beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor biografis berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. SOS Indonesia.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor biografis berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. SOS Indonesia.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor biografis berpengaruh terhadap sikap kerja karyawan PT. SOS Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa saran yang ingin disampaikan sebagai berikut:

1. Sebaiknya karyawan dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan di perusahaan. Hal ini dilakukan guna meningkatkan tingkat kepedulian karyawan terhadap perusahaan. Sekaligus menumbuhkan rasa saling memiliki perusahaan, menanamkan rasa bahwa karyawan itu penting dalam perusahaan. Perlibatan karyawan dalam pertemuan penting untuk sharing juga perlu dilakukan.
2. Pemberian *reward* dan bonus kepada karyawan yang mampu bekerja mencapai target juga perlu perhatian khusus dari perusahaan. Ketika karyawan mampu bekerja dengan baik dalam perusahaan, pemberian

reward baik itu dalam bentuk piagam penghargaan atau bonus berupa uang saku juga dapat menjadi pendorong dalam upaya peningkatan motivasi kerja karyawan.

3. Mengadakan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kemampuan berkomunikasi seperti mengadakan seminar dan berinteraksi dengan orang lain, memberikan arahan kepada karyawan untuk lebih bertanggung jawab, jujur, dan disiplin.
4. Penelitian ini masih bersifat umum, karena masih ada faktor-faktor lain diluar penelitian ini yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja, produktivitas, maupun sikap kerja karyawan. Maka penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain diluar variabel dalam penelitian ini seperti gaji, teknologi, lingkungan kerja dan keselamatan kerja untuk diteliti pada masa yang akan datang.