

ABSTRAK

Mhd Kamal Nawar. NIM 7123210043 “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perusahaan Gas Negara(Persero).Tbk Sbu Unit III Medan”.

Penelitian ini dilaksanakan di PT Perusahaan Gas Negara(Persero).Tbk Sbu Unit III Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di tiap divisi yang berjumlah 185 orang dengan Sampel yang di ambil seluruh populasi yang berjumlah 185 orang. Instrumen atau teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan multiple choice yang telah di uji tingkat validitas dan realibilitasnya. uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, multikolienaritas dan heterokedesitas dan Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,832 untuk variabel X_1 , 0,696 untuk variabel X_2 dan 0,881 untuk variabel Y. Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 3,276 + 0,415X_1 + 0,815X_2 + e$. Diperoleh R^2 sebesar 0,384, yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 38,4% sedangkan sisanya 61,6% dijelaskan variabel lain diluar penelitian. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,05, serta hasil perhitungan uji-simultan sebesar 56,722 dengan F_{tabel} 3,050 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,05$, yang artinya hipotesis diterima yaitu Kompensasi Finansial Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perusahaan Gas Negara(Persero).Tbk Sbu Unit III Medan

Kata Kunci :Kompensasi Finansial,Komunikasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

"Mhd Kamal Nawar. NIM 7123210043 "The Effect Of Financial Compensation And Communication On Employee Performance at PT Perusahaan Gas Negara (Persero).Tbk Sbu Unit III Medan "

This research was carried out at PT Perusahaan Gas Negara (Persero). Tbk. Sbu Unit III Medan. The population in this study is all employees in each division which amounted to 185 people with Samples taken in the entire population of 185 people. The instrument or data collection technique in this study uses multiple choices which have been tested for the level of validity and reliability. classical assumption test consisting of normality test, multicolenarity and heterokedesitas and hypothesis testing using multiple linear regression analysis, F test and t test.

From the results of validity test obtained $r_{\text{arithmetic}} > r_{\text{table}}$ for each question item and reliability test questionnaire obtained alpha cronbach each variable that is 0.832 for the variable X1, 0.696 for variables X2 and 0.881 for variable Y. This value is greater than the significant level r_{table} is 0.361.

Data analysis of each variable obtained by multiple regression equation $Y = 3,276 + 0,415 X1 + 0,815X2 + e$. R^2 obtained for 0, 384, which means X1 and X2 explain the effect on the variable Y of 38.4% while the remaining 61.6% described other variables outside the study. The partial test resulted by each independent variable has an effect on the dependent variable with the research significance smaller than 0.05, and the result of simultaneous-test calculation is 56,722 with F_{table} 3,050 which means $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$ with level of significant (α) 0,000 $<$ 0, 05, which means the accepted hypothesis is Financial Compensation And Communication Against Employee Performance At PT Perusahaan Gas Negara (Persero) .Tbk Sbu Unit III Medan

Keywords: Financial Compensation, Communication, Employee Performance