

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut

1. Nilai t hitung variable Kompensasi Finansial $4,942 >$ dari $t_{\text{tabel}} 1,653$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ Hal ini berarti hipotesis diterima yaitu Kompensasi Finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) SBU III Medan.
2. Nilai t hitung variable Komunikasi $6,779 >$ dari t_{tabel} yaitu $1,654$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti hipotesis diterima yaitu Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) SBU III Medan
3. Hasil perhitungan regresi memberikan kesimpulan bahwa nilai konstanta pada variabel terikat akan bernilai $3,276$ menyatakan bahwa jika tidak ada variabel kompensasi finansial dan komunikasi pada saat variabel bebas bernilai nol (tidak ada) maka variabel kinerja karyawan adalah sebesar $3,276$. Kemudian koefisien regresi variabel bebas yang pertama yaitu kompensasi finansial menyatakan bahwa setiap terjadi peningkatan kompensasi finansial satu satuan akan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar $0,415$. Selanjutnya, koefisien variabel bebas yang kedua yaitu komunikasi menyatakan bahwa setiap terjadi peningkatan komunikasi dan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar $0,815$.

4. Kompensasi finansial dan komunikasi secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 38,4% dan sisanya sebesar 61,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel Kompensasi Finansial dan Komunikasi yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Hal ini ditunjukkan dengan nilai R^2 sebesar 0,384.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan komunikasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa kompensasi finansial dan komunikasi perlu diperhatikan oleh perusahaan untuk dapat lebih meningkatkan kinerja. Namun tidak hanya itu, perusahaan juga harus memperhatikan variabel lain yang juga mendukung peningkatan kinerja bagi karyawan dalam perusahaan itu sendiri.
2. Perusahaan diharapkan agar lebih menciptakan suasana yang harmonis antara satu departemen dengan departemen yang lainnya, sehingga akan tercipta suatu hubungan yang harmonis di PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) SBU III Medan. Selain itu, perusahaan diharapkan agar semakin serius dalam merangkul semua karyawannya. Karyawan merupakan aset yang sangat berguna dalam kemajuan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya memperlakukan karyawannya sebagai rekan kerja, bukan hanya sekedar kumpulan orang yang bertugas untuk pencapaian tujuan perusahaan semata.

3. PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) SBU III medan harus memperhatikan kompensasi finansial yang diterima karyawan dan meningkatkan pemberian kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan yang selama ini dirasakan kurang memadai dan tidak sesuai dengan kompensasi yang diterima.
4. Perusahaan harus berkomunikasi baik dan efektif agar terjalannya komunikasi antara atasan,bawahan dan sesama karyawan,dengan terjalannya komunikasi yang baik akan terciptanya hubungan harmonis dan menimbulkan rasa nyaman dalam berkerja sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan.
5. Bagi penelitalain dalam hasil yang telah diberikan, menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti misalnya Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi dan banyak lagi lainnya, oleh karena itu dengan semakin meningkatnya kinerja seorang karyawan akan membantu tercapainya tujuan PT Perusahaan Gas Negara(Persero).TbkSbu Unit III Medan