

ABSTRAK

Dian Martha Sari Zebua, 7141220010, Pengaruh Kecakapan Profesional, Pengalaman Kerja, Integritas dan Komitmen Pimpinan Terhadap Kinerja APIP Dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli. Skripsi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2018.

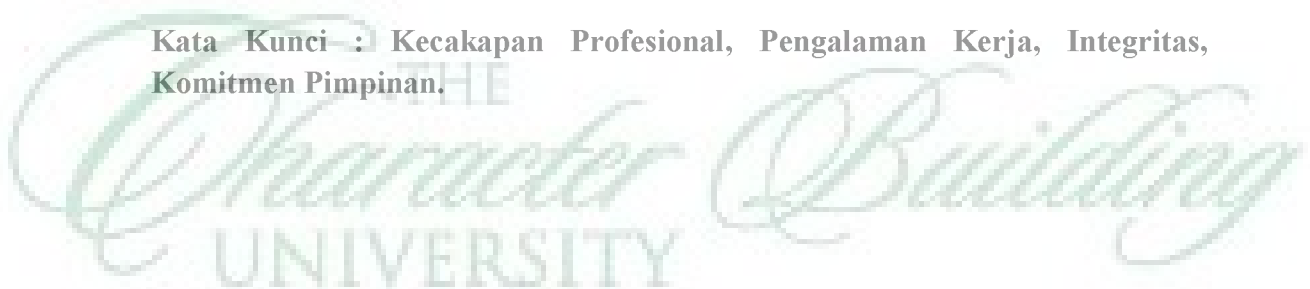
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecakapan profesional, pengalaman kerja, integritas, serta komitmen pimpinan terhadap kinerja APIP.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di inspektorat Kota Gunungsitoli. Penentuan sampel menggunakan metode *total sampling*. Yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 responden. Penelitian ini menggunakan sumber data primer dengan penyebaran kuesioner yang dilakukan di Kantor Inspektorat Kota Gunungsitoli. Teknik analisis pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan hasil uji parsial untuk variabel Kecakapan Profesional nilai signifikansi $0,744 > 0,05$, variabel Pengalaman Kerja nilai signifikansi $0,016 < 0,05$, variabel integritas nilai signifikansi $0,980 > 0,05$, variabel Komitmen Pimpinan $0,710 > 0,05$. Secara simultan menunjukkan bahwa seluruh variabel berpengaruh terhadap Kinerja APIP dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa kecakapan profesional, pengalaman kerja, integritas, dan komitmen pimpinan berpengaruh terhadap kinerja APIP Dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli secara simultan. Hasil uji parsial dalam penelitian ini menunjukkan hanya pengalaman kerja yang berpengaruh terhadap kinerja APIP.

Kata Kunci : Kecakapan Profesional, Pengalaman Kerja, Integritas, Komitmen Pimpinan.



ABSTRACT

Dian Martha Sari Zebua, 7141220010, Effect of Professional Skills, Work Experience, Integrity and Leadership Commitment to APIP Performance In Inspectorate of Gunungsitoli City, Thesis, Accounting Department, Faculty of Economics, State University of Medan, 2018.

This study aims determine the effect of professional skills, work experience, integrity and leadership commitment to APIP performance.

The population in this study were all employees who worked in the Inspectorate of Gunungsitoli City. Determination of the sample using the total sampling method. The samples in this study were 30 respondents. This study uses primary data sources by distributing questionnaires conducted in the Inspectorate Office of Gunungsitoli City. The analysis technique in this study is multiple regression analysis.

The result showed the partial test result for the variable professional skills significance value $0,744 > 0,05$, work experience variable significance value $0,016 < 0,05$, integrity variable significance value $0,980 > 0,05$, leadership commitment variable $0,710 > 0,05$. Simultaneously shows that all variables affect the performance of APIP with significance value $0,005 < 0,05$.

The conclusion of this study is that professional skills, work experience, integrity and leadership commitment influence the performance of APIP in the Inspectorate of Gunungsitoli City environment simultaneously. The partial test result in this study show only work experience that affects the performance of APIP.

Keywords: Professional Skills, Work Experience, Integrity and Leadership Commitment

