

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh kecakapan profesional, integritas, dan pengalaman kerja, dan komitmen pimpinan terhadap kinerja APIP dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:

1. Kecakapan profesional tidak berpengaruh terhadap kinerja APIP dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli, H_1 ditolak
2. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja APIP dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli, H_2 diterima. Artinya pengalaman kerja dapat meningkatkan kinerja APIP.
3. Integritas tidak berpengaruh terhadap kinerja APIP dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli, H_3 ditolak
4. Komitmen pimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja APIP dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli, H_4 ditolak
5. Kecakapan profesional, integritas, pengalaman kerja, dan komitmen pimpinan berpengaruh terhadap kinerja APIP dilingkungan Inspektorat Kota Gunungsitoli, H_5 diterima. Besar pengaruh yang diberikan variabel kecakapan profesional, pengalaman kerja, integritas dan komitmen pimpinan adalah sebesar 34,9%. Sedangkan sisanya 65,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Didasarkan dari hasil penelitian dibawah ini, adapun saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar memperluas jumlah sampel yang digunakan, tidak hanya berfokus pada APIP inspektorat Kota Gunungsitoli saja, melainkan dapat memperluas populasi dengan memasukkan APIP di inspektorat Kota atau Kabupaten di Gunungsitoli agar hasilnya dapat digeneralisasikan dan kemungkinan memiliki hasil yang berbeda.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan agar menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja APIP karena dalam penelitian ini terdapat 65,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang bisa digunakan untuk penelitian selanjutnya.
3. Penelitian selanjutnya sebaiknya mempertimbangkan waktu yang tepat dalam penyebaran kuesioner agar para responden fokus dalam pengisian kuesioner tersebut.
4. Melakukan penelitian lanjutan untuk menjawab mengapa beberapa variabel tidak mempengaruhi kinerja APIP.