

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muhammad Rizza. 2013. *Journal of Social and Industrial Psychology* - Fakultas Psikologi.
- Akbar, Risky Dimas. 2014. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. Kebijakan dan Manajemen Publik: ISSN 2303-341X, Vol.2, No.1, , Hal.1-10.*
- Albrecht, S, L. 2010. *Handbook of Employee Engagement : Perspective, Issues, Research and Practice*. UK: Edwar Elgar Publishing.
- Arini, Dkk. 2015. "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.22. No.1.
- Cendani dan Tjahjaningsih. 2015. *Pengaruh Employee Engagement dan Modal Sosial terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB (Organizational Citizenship Behavior) sebagai Mediasi (Studi pada Bank Jateng Kantor Pusat)*. *Media Ekonomi dan Manajemen: ISSN 085-1442, Vol.30, No.2, Hal.149-160.*
- Coenraad, Dhea Perdana. 2016. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. ISSN 2443-2121, Vol.10, No.1, Hal.17-34.
- Dessler, Gary. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT Indeks.
- Ester Manik, dkk. 2017." *The Impact of Motivation, Ability, Role Perception on Employee Performance and Situational Factor as Moderating Variable of Public Agency in Bandung, Indonesia*". *International Journal of Management Science and Business Administration*. Volume 3, Issue 4, Hal: 65-73.
- Ghozali, Imam.2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoyo dan Setiawan.2017."Pengaruh Employee Enggagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Tirta Rejeki Dewata. *AGORA*, Vol.5, No.1. Hal:1-8.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Jaya , Indra. 2012. “*Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Barat*”. Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora, ISSN: 0852-8349, Vol: 14, Hal. 37-46
- Kuncoro, Mudrajad.2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2009. *Bisnis Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.
- Mangkuprawiro, Sjafri. 2009. *Bisnis Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.
- Nidjo Sandjojo, *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya*. (Jakarta: Pustaka Sinar Harapan, 2011).
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oktavia Kontu, dkk. 2015. *Pengaruh Pendidikan, Kemampuan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Manado*. Jurnal EMBA 750. ISSN 2303-1174. Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 748-759
- Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang)*. Retrieved from Unnes Journals Perusahaan. Jakarta : Bumi Aksara. ISSN 2252-6838, 11-14.
- Puspita, Dkk.2014. “ *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan*”. Jurnal Admistras Bisnis, Vol.15.No,1.
- Putri, dkk. 2015. *Employee Engagement, Lingkungan Sosial, dan Kinerja Karyawan di PT.Bank Rakyat Indonesia Tbk, Kantor Cabang Bogor Dewi Sartika*. Manajemen IKM: ISSN 2085-8418, Vol.10, No.2, Hal: 123-130.
- Rachmawati,Meida. 2010. “*Employee Engagement sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan*”. *Journal of Business and Management*. Vol.4. No.12. Hal 52-65.
- Ramadan dan Sembirig,2014. “ *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia*.Vol.14, No,1.

- Retnoningtyas, Dwi Indah. 2014. "Pengaruh Remurasi dan Employee Engagemen terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara". *Jurnal MIX*, Vol. IV, No. 1.
- Robbins, Judge, Stephen P. & Timothy A. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rustono, Anton. 2015. *Pengaruh Employee Engagament terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung*. E-Proceeding of Management: ISSN 2355-9957, Vol.2, No.2. Hal.1172-1178.
- Santosa, Elisabeth Cintya.2012. "Memahami dan Mendorong Terciptanya Employee Engagement dalam organisasi". *Jurnal Manajemen*, Vol.11, No.2.Hal:207-2014.
- Sayyed Mohsen Allamehad, dkk. 2014. "Analyzing the effect of Employee Engagement on job performance in Isfahan Gas Company". *International Journal of Management Academy*, Issues.2, Hal. 22-25.
- Siagian, Sondang P.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempatbelas.Jakarta:Bumi Aksara.
- Tika, Moh. Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan peningkatan Kinerja*. Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja Edisi 3*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Umar, Huseim. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo.2010.*Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT: Raja Grafindo Persada.
- Wiley dan Blackwell. 2007. *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*. Wiley dan Blackwell. 2007. *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*.
- Wiley dan Blackwell. 2009. *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.