

## ABSTRAK

**Ira Syahfitri. NIM 7131210017. Pengaruh Efikasi Diri (*Self Efficacy*), Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buana Estate Kecamatan Secanggang Kabupaten Langkat.**

Kinerja karyawan PT. Buana Estate Kecamatan Secanggang telah mengalami penurunan. Hal ini dilihat dari data hasil produksi pada tahun 2014-2016, oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk melihat beberapa faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan diantaranya efikasi diri (*self efficacy*), motivasi, dan kepuasan kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini adalah data efikasi diri (*self efficacy*), motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Buana Estate Kecamatan Secanggang Kabupaten Langkat yang berjumlah 181 orang, berdasarkan teknik *proportional random sampling* sebanyak 151 orang karyawan ditentukan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner menggunakan skala *Interval*.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur dengan persamaan:  $X_2 = 0,411X_1 + 0,831\varepsilon_1$ ;  $X_3 = 0,273X_1 + 0,134X_2 + 0,813\varepsilon_2$ ; dan  $X_4 = 0,285X_1 + 0,234X_2 + 0,244X_3 + 0,642\varepsilon_3$ . Uji hipotesis menunjukkan hasil koefisien jalur efikasi diri (*self efficacy*) terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 0,411 dengan nilai t sebesar 4,820 pada taraf signifikan 0,009, pengaruh efikasi diri (*self efficacy*) terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 0,273 dengan nilai t sebesar 3,464 pada taraf signifikan 0,001, pengaruh efikasi diri (*self efficacy*) terhadap kinerja karyawan sebesar 0,285 dengan nilai t sebesar 2,012 pada taraf signifikan 0,000, pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 0,134 dengan nilai t sebesar 1,706 pada taraf signifikan 0,000, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,234 dengan nilai t sebesar 2,888 pada taraf signifikan 0,004, dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,244 dengan nilai t sebesar 2,516 pada taraf signifikan 0,014.

Hipotesis yang menyatakan: terdapat pengaruh efikasi diri (*self efficacy*) terhadap motivasi kerja karyawan, terdapat pengaruh efikasi diri (*self efficacy*) terhadap kepuasan kerja karyawan, terdapat pengaruh efikasi diri (*self efficacy*) terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dapat diterima.

**Kata Kunci: Efikasi Diri (*Self Efficacy*), Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**Ira Syahfitri. NIM. 71312120017. The influence of Self Efficacy, Motivation, and Job Satisfaction On Employee Performance of PT. Buana Estate Kecamatan Secanggang Kabupaten Langkat.**

The performance of employees of PT. Buana Estate Kecamatan Secanggang has decreased. This is seen from the data of production in 2014-2016. Therefore this study was conducted to see some factors that allegedly affect the employee's performance such as self-efficacy motivation and employee job satisfaction.

Data in this research is self efficacy, motivation, job satisfaction, and employee performance. Population used in this research is employees of PT. Buana Estate Kecamatan Secanggang Kabupaten Langkat was 181 person, and used proportional random sampling technique was determined sample amount 151 persons. Data collection technique used is a questionnaire with Interval scale.

The analysis technique in this research is path analysis with the results of the equation:  $X_2 = 0,411X_1 + 0,831\varepsilon_1$ ;  $X_3 = 0,273X_1 + 0,134X_2 + 0,813\varepsilon_2$ ; dan  $X_4 = 0,285X_1 + 0,234X_2 + 0,244X_3 + 0,642\varepsilon_3$ . Hypothesis test showed the result of at coefficient self efficacy to work motivation of 0,411 with a t value of 4,820 at a significant level of 0,009, self efficacy to employee job satisfaction of 0,273 with a t value of 3,464 at a significant level 0,001, self efficacy to employee performance of 0,285 with a t value of 2,012 at a significant 0,000, motivation to employee job satisfaction of 0,134 with a t value of 1,706 at a significant 0,000, motivation to employee performance of 0,234 with a t value of 2,888 at a significant 0,004, job satisfaction to employee performance of 0,244 with a t value of 2,516 at a significant 0,014.

The Hypothesis: there are effect of self efficacy on motivation, self efficacy on employee job satisfaction, self efficacy on employee performance, motivation on employee job satisfaction, motivation on employee performance, and the effect of job satisfaction on employee performance is acceptable.

**Key Words: Self Efficacy, Motivation, Job Satisfaction, And Employee Performance**