

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Pembatasan Masalah.....	7
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1. Kerangka Teoritis.....	10
2.1.1. Kinerja.....	10
2.1.1.1. Pengertian Kinerja.....	10

2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	
Karyawan.....	11
2.1.1.3. Indikator Penilaian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2. Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ).....	19
2.1.2.1. Pengertian Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ).....	19
2.1.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ).....	22
2.1.2.3. Indikator Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ).....	24
2.1.3. Motivasi Kerja.....	26
2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.1.3.2. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	28
2.1.3.3. Indikator Motivasi Kerja.....	31
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	33
2.1.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	33
2.1.4.2. Teori Kepuasan Kerja.....	34
2.1.4.3. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	36
2.1.4.4. Indikator Kepuasan Kerja.....	37
2.2. Penelitian yang Relevan.....	38
2.3. Kerangka Berpikir.....	43
2.3.1. Pengaruh Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ) Terhadap Kinerja	

Karyawan.....	43
2.3.2. Pengaruh Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	44
2.3.3. Pengaruh Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	45
2.3.4. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	46
2.3.5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.3.6. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.4. Hipotesis.....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.2.1. Populasi.....	49
3.2.2. Sampel.....	49
3.3. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	50
3.3.1. Variabel Penelitian.....	50
3.3.2. Defenisi Operasional.....	51
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5. Uji Instrumen Penelitian.....	54
3.5.1. Uji Validitas.....	54

3.5.2. Uji Reliabilitas.....	58
3.6. Teknik Analisis Data.....	60
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	60
3.6.2. Analisis Statistik Inferensial.....	60
3.6.2.1. Uji Asumsi Klasik.....	60
3.6.2.2. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	61
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>64</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	64
4.1.1. Deskripsi Perusahaan.....	64
4.1.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	64
4.1.1.2. Letak, Luas perkebunan dan perijinan.....	64
4.1.2. Deskripsi Data Penelitian.....	65
4.1.3. Analisis Inferensial.....	75
4.1.3.1. Uji Asumsi Klasik.....	75
4.1.3.2. Analisis Jalur.....	77
4.1.3.3. Uji Hipotesis.....	81
4.2. Pembahasan.....	84
4.2.1. Pengaruh Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ) terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	84
4.2.2. Pengaruh Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	87

4.2.3. Pengaruh Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ) terhadap	
Kinerja Karyawan.....	88
4.2.4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan	
Kerja Karyawan.....	92
4.2.5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Motivasi	
Kinerja Karyawan.....	95
4.2.6. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap	
Kinerja Karyawan.....	97
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>100</b>
5.1. Simpulan.....	100
5.2. Saran.....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY