

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis data dan evaluasi Pengaruh Karakteristik pekerjaan dan Disiplin kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Bank Sumut pusat Cabang Utama Medan maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan dimasa yang akan datang.

#### 5.1 Kesimpulan

- 1 Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Karakteristik pekerjaan dan Disiplin kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT,Bank Sumut Cabang Utama Medan, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial karakteristik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja Karyawan PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “karakteristik pekerjaan secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja Karyawan PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan” telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
- 2 Selanjutnya Disiplin kerja secara parsial menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja Karyan PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap

Produktivitas kerja karyawan PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan” telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

- 3 Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Karakteristik pekerjaan dan Disiplin kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan, PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan. maka dapat disimpulkan bahwa Karakteristik pekerjaan dan Disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama Simultan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan.

## 5.2 Saran

Bagi PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa Karakteristik pekerjaan dan Disiplin kerja mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan. Oleh karena itu, Perusahaan dalam hal ini harus benar-benar memperhatikan Disiplin kerja disarankan untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh semua pihak di perusahaan tanpa terkecuali. serta dikelola dalam pengawasan sebuah perusahaan agar tidak terjadi kelengahan, agar karyawan mampu meningkatkan kinerjanya dan mampu memberikan hasil yang baik bagi perusahaan kedepannya, ditambah juga dengan di perhatikannya karakteristik pekerjaan bagi karyawan maka itu juga akan mendorong secara langsung semangat bekerja karyawannya, sehingga itu juga dapat memberikan

dorongan untuk karyawan meningkatkan Produktivitas nya, karna sudah dibuktikan dari hasil penelitian ini.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Di dalam hasil yang telah diberikan, menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti misalnya Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan non Fisik dan banyak lagi lainnya, oleh karena itu dengan semakin meningkatnya produktivitas seorang karyawan akan membantu tercapainya tujuan PT.Bank Sumut Cabang Utama Medan.