

ABSTRAK

Khuzaimatu Akmal, NIM 7142210010 “Pengaruh *Employee Engagement* dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa)”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2018.

Peran sumber daya manusia dalam satu organisasi atau perusahaan sangat penting dalam menyiapkan kompetensi guna mencapai visi dan misi perusahaan. Oleh karena itu, sumber daya manusia merupakan aset penting suatu perusahaan. Sumber daya manusia yang handal memiliki peran yang lebih strategis dibanding sumber daya yang lain. Tanpa adanya sumber daya manusia yang berkualitas, organisasi tidak akan berjalan dengan baik, oleh karena itu perlu di perhatikan faktor-faktor yang bisa membuat organisasi berjalan dengan baik yang di wujudkan dengan produktifitas dari organisasi meningkat. Salah satu faktor yang harus diperhartikan perusahaan adalah *employee egangement* (keterlibatan karyawan) dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Employee Engagement* dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa. Populasi dalam penelitian ini 522 orang dan teknik pengumpulan sampel dilakukan dengan staratifikasi sebanyak 84 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan studi dokumen dan angket. Teknik analisis data yang di gunakan adalah dengan studi teknik analisis data regresi linear berganda dengan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

Dari uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing penelitian sehingga pernyataan kuesioner layak untuk digunakan. Di peroleh koefisien determinan sebesar 44,6% yang artinya Variabel *Employee Engagement* dan Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan kerja sebesar 44,6% dan yang selebihnya di pengaruhi oleh variabel lain. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan Uji F, dimana diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $32,567 > 2,37$. Yaitu artinya bahwa *Employee Engagement* dan Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PtT.Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa.

Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa ada pengaruh *Employee Engagement* dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa sebear 44,6%. Kepuasan lebih banyak di pengaruhi oleh Kompensasi sedangkan *Employee Engagement* cenderung sedang, sehingga di sarankan perusahaan lebih memperhatikan lagi *Employee Engagement* yang baik bagi setiap karyawan.

Kata kunci : *Employee Engagement*, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRAK

Khuzaimatu Akmal, NIM 7142210010 "The influence of Employee Engagement and Compensation on Employee Satisfaction At PT. Perkebunan Nusantara II (Survey on Tanjung Morawa Board of Directors) ". Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan, Year 2018.

The role of human resources in one organization or company is very important in the field of education in order to achieve the vision and mission of the company. Therefore, human resources are an important asset of the company. Reliable human resources have a more strategic role than other resources. In the absence of qualified human resources, the organization will not run well, therefore it is necessary factors that can make the organization well. One of the factors that should be misconstrued by the company is employee engagement (employee relationship) and compensation.

This study aims to determine how the influence of Employee Engagement and Compensation on Job Satisfaction Employees at PT.Perusahaan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa. The population in this study was 522 people and the technique of the samples was done by stratification of 84 people. Data technique used with documents and questionnaires. Data analysis techniques that are used is the technique of multiple regression data analysis with the formula $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

From the validity test obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each research. In obtain the determinant coefficient of 44.6% which means Employee Engagement and Compensation Variables have an influence on job satisfaction of 44.6% and the rest influenced by other variables. To test the hypothesis in this study is Test F, where obtained $F_{count} > F_{table}$ or $32,567 > 2.37$. That means that Employee Engagement and Compensation has an effect on Employee Satisfaction on PT.Perusahaan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa.

Based on the results of research can also be seen Employee Engagement and Compensation of Employees at PT.Perusahaan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa 44.6%. More satisfaction is influenced by Temporary Compensation Employee Engagement tends to be, in this case the Employee Engagement company is good for every employee.

Keywords: Employee Engagement, Compensation, Job Satisfaction

