

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Variabel *talent management* memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Hal ini menyatakan bahwa hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti yaitu terdapat pengaruh *talent management* terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa), telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Variabel *knowledge management* memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Hal ini menyatakan bahwa hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti yaitu terdapat pengaruh *knowledge management* terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa), telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

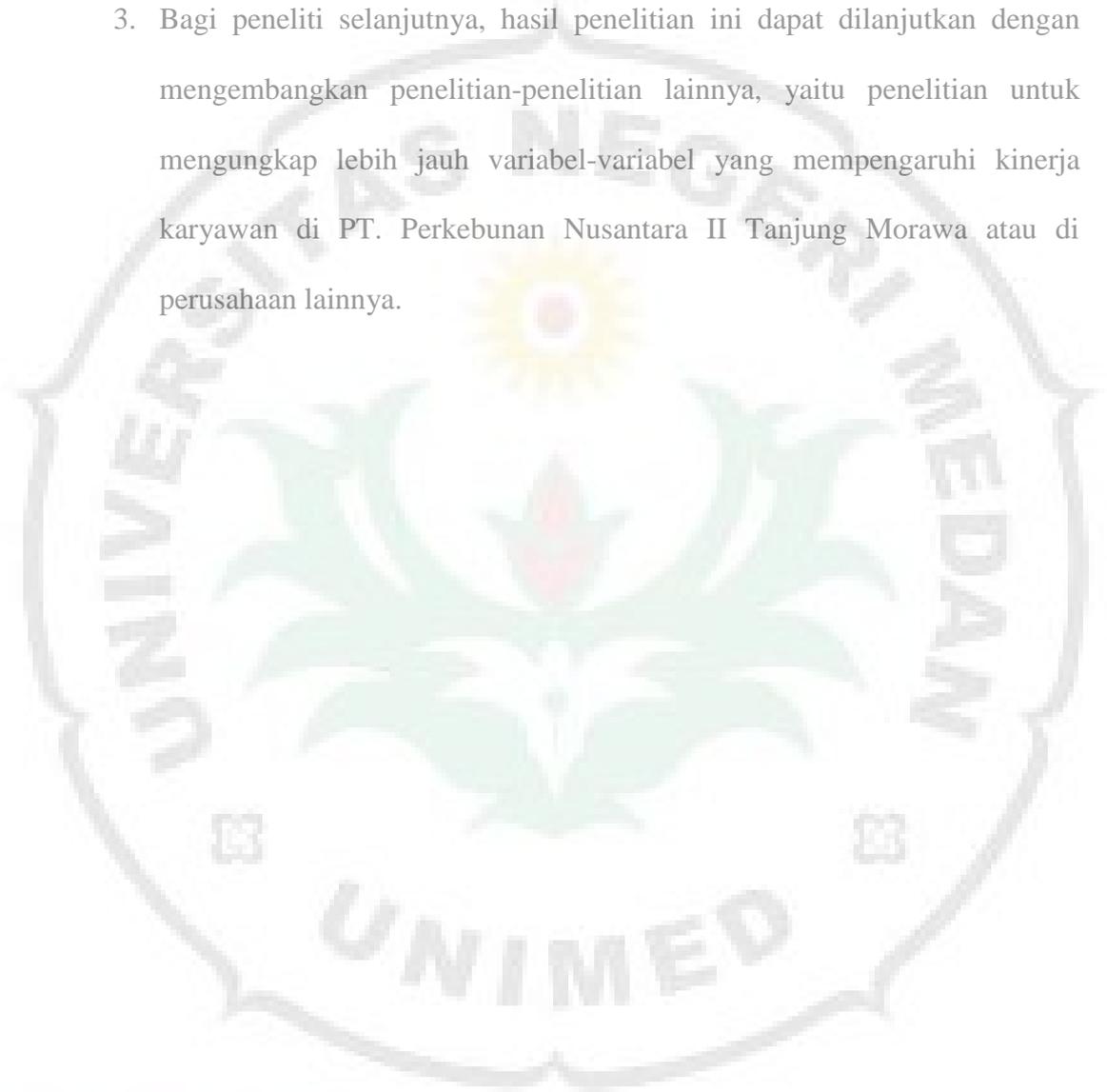
3. Hasil penelitian yang ditemukan mendukung hipotesis ketiga bahwa variabel talent management dan knowledge management berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Hal ini berarti hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti yaitu terdapat pengaruh talent management dan knowledge management secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa).

3.2 Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian tampak bahwa Talent Management dan Knowledge Management memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan di Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. Terlebih untuk variabel *talent management*, maka perusahaan agar lebih meningkatkan dan memperhatikan sistem kompensasi dan retensi dalam perusahaan.
2. Demikian pula dengan *knowledge management* sudah baik namun perlu ditingkatkan lagi, baik dalam teknologi, prosedur kerja, dan pengetahuan pribadi karyawan. Khususnya pada karyawan dengan pendidikan SMU/Sederajat.

3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya, yaitu penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa atau di perusahaan lainnya.



THE
Character Building
UNIVERSITY